

## **BAB VII**

### **KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN**

Indikator kinerja dalam sebuah organisasi merupakan alat atau media yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan entitas organisasi dalam mencapai tujuan dan sasarannya. Pada umumnya, indikator kinerja akan memberikan rambu atau sinyal mengenai apakah kegiatan atau sasaran yang diukurnya telah berhasil dilaksanakan atau dicapai sesuai dengan yang telah direncanakan. Indikator kinerja yang baik akan menghasilkan informasi kinerja yang memberikan indikasi yang lebih baik dan lebih menggambarkan mengenai kinerja organisasi.

Indikator kinerja yang didukung oleh suatu pengumpulan dan pengolahan data yang memadai, akan dapat memberikan arah organisasi pada hasil pengukuran yang handal (reliable) mengenai hasil apa saja yang telah diperoleh selama periode aktivitasnya. Indikator kinerja sebenarnya tidak hanya dapat dipergunakan pada saat penyusunan laporan pertanggungjawaban saja, namun indikator kinerja juga dapat menjadi komponen yang sangat penting pada saat perencanaan kinerja.

Dengan adanya indikator kinerja, perencanaan sudah mempersiapkan alat ukur yang akan digunakan untuk menentukan apakah rencana yang ditetapkan telah dapat dicapai. Penetapan indikator kinerja pada saat merencanakan kinerja akan lebih meningkatkan kualitas perencanaan dengan menghindari penetapan – penetapan sasaran yang sulit untuk diukur dan dibuktikan secara obyektif keberhasilannya.

Pada bagian ini akan ditampilkan indikator kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tegal yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja ini secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja ini didapatkan dengan mengidentifikasi bidang pelayanan dalam tugas dan fungsi yang berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan dan sasaran dalam RPJMD.

Tabel 7.1

## Penetapan Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi dan Informatika

Kabupaten Tegal Tahun 2019 -2024

No	Indikator	Satuan	Kondisi Awal (2018)	Target Capaian Setiap Tahun (%)					Kondisi Akhir (2024)
				Tahun 1 (2020)	Tahun 2 (2021)	Tahun 3 (2022)	Tahun 4 (2023)	Tahun 5 (2024)	
1	Prosentase pengembangan dan pemberdayaan Kelompok Informasi Masyarakat (KIM) di tingkat desa	Persen	10	33	55	78	100	100	100
2	Kualifikasi Peringkat KIP Badan Publik	Skor	41,6	45	50	60	70	79	79
3	Indeks SPBE	Indeks	2,58	2,75	3,00	3,25	3,40	3,55	3,55
4	Prosentase dokumen data sektoral statistik daerah yang terintegrasi dengan SIM single data statistik (SDS) / open data	Persen	0	20	40	60	80	100	100
5	Laju pemanfaatan data dan informasi statistik	Persen	0	10	20	30	40	50	50

No	Indikator	Satuan	Kondisi Awal (2018)	Target Capaian Setiap Tahun (%)					Kondisi Akhir (2024)
				Tahun 1 (2020)	Tahun 2 (2021)	Tahun 3 (2022)	Tahun 4 (2023)	Tahun 5 (2024)	
	sektoral oleh pengunjung SIM single data statistik (SDS) / open data								
6	Standarisasi LPSE	Level	10	17	17	17	17	17	17
7	Indeks Keamanan Informasi	Nilai	147	272	300	350	400	456	456

Tabel 7.2

Indikator Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Kabupaten Tegal Tahun 2019 -2024

No	Indikator	Satuan	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (2018)	Target Capaian Setiap Tahun (%)					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2024)
				Tahun 1 (2020)	Tahun 2 (2021)	Tahun 3 (2022)	Tahun 4 (2023)	Tahun 5 (2024)	
1	Indeks SPBE	Indeks	2,58	2,75	3,00	3,25	3,40	3,55	3,55







