

1	MISI 1	Mewujudkan pemerintahan yang bersih, terbuka, akuntabel dan efektif melayani rakyat			
	TUJUAN RPJMD	Mewujudkan transparansi, akuntabilitas, dan budaya anti korupsi dalam pemerintahan			
2	SASARAN RPJMD	Meningkatnya Kualitas Manajemen Kepegawaian Daerah - Indeks Profesionalitas ASN			
3	TUJUAN RENSTRA	MENINGKATKAN TATA KELOLA KEPEGAWAIAN DAN KUALITAS KINERJA ASN - Indeks Sistem Merit			
4	SASARAN RENSTRA	1. Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian dan penataan pegawai - indeks kepuasan masyarakat - persentase jabatan diisi sesuai kompetensi dan kualifikasi 2. Meningkatkan kualitas kinerja ASN - Persentase ASN memenuhi syarat kompetensi			
5	SASARAN PROGRAM (BIDANG)	Meningkatnya layanan kepegawaian daerah 1) % PNS mendapatkan hukuman disiplin 2) % JPT, Administrator dan Pengawas terisi 3) % jabatan fungsional non guru/non Kesehatan terisi 4) % (rasio) pegawai Pendidikan tinggi dan Pendidikan menengah 5) % (rasio) pegawai fungsional 6) % (rasio) jabatan fungsional bersertifikat kompetensi tidak termasuk guru dan kesehatan	Meningkatnya layanan pengembangan SDM 1) % PNS mengikuti pendidikan dan pelatihan 20 jp dalam setahun 2) % PNS mengikuti seminar/workshop/sejenis sesuai tupoksi jabatan meningkatkan layanan pengembangan kompetensi		
6	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN (OUTPUT)	meningkatkan layanan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian <ul style="list-style-type: none"> Σ dokumen formasi pegawai Σ CASN Σ CPNS yang diangkat menjadi PNS Σ SK pensiun (BUP, APS, janda/duda/anak) Σ server yang tersedia Σ pegawai yang dikelola melalui SIMPEG Σ SIM yang dibangun/kembangkan Σ SIM yang dipelihara Σ arsip pegawai yang dipelihara Σ KIP yang dicetak 	meningkatkan layanan mutasi dan promosi <ul style="list-style-type: none"> Σ usul Karpeg/KPE yang terealisasi Σ PNS mutasi masuk/keluar pemda kab. Σ SK Kenaikan pangkat Σ SPTKGB Σ formasi JPT terisi Σ JPT, Administrator, Pengawas dan Fungsional yang dilantik Σ Pej. struktural diuji kompetensi (PCAP) Σ PNS promosi jabatan administrator dan pengawas 	meningkatkan layanan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur <ul style="list-style-type: none"> Σ SKP direviu Σ pegawai dinilai & dievaluasi kerjanya Σ Pejabat yang melaporkan LHKPN Σ usulan Karpeg, Karis/Karsu yang terealisasi Σ ASN yang mendapat penghargaan /plakat Σ PNS sakit menahun yang diperiksa kesehatan Σ fasilitasi JKK dan JKM Σ ASN yang mendapatkan SLKS Σ ASN yang mendapatkan pembinaan disiplin Σ OPD/UPTD yang dilakukan sidak disiplin PNS Σ PNS peserta sosialisasi per-UU Σ kasus pelanggaran disiplin yang ditindaklanjuti Σ ASN yang mendapatkan hudis Σ ijin perceraian yang diterbitkan 	<ul style="list-style-type: none"> Σ PNS non fungsional dinilai kompetensinya Σ ASN mendapatkan tugas belajar/ijin belajar Σ ASN mendapatkan surat penggunaan gelar Σ peserta ujian kedinasan Σ peserta sosialisasi jabatan fungsional Σ PNS difasilitasi DUPAK JFT instansi Pembina Σ PF yang difasilitasi uji kompetensinya Σ dok. Rencana pengemb. Kompetensi teknis Σ ASN ikut Pelatihan teknis fasilitasi BKD Σ ASN dilakukan movev pasca diklat teknis Σ dok. Rencana pengemb. Kompetensi diklat kepemimpinan, latsar, dan fungsional Σ ASN JF non Pendidikan dan pengawasan yang mengikuti pelatihan fungsional Σ CPNS yang mengikuti pelatihan dasar/prajab. Σ PNS mengikuti pelatihan kepemimpinan Σ ASN dilakukan movev pasca diklatpim, latsar, dan fungsional

URUSAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT

