

Sumber Daya Manusia

Dalam pelaksanaan organisasi Dinas Lingkungan Hidup, sangat dibutuhkan sosok aparatur yang memiliki pengetahuan akan berbagai permasalahan lingkungan, pengetahuan tentang sistem fisika, kimia dan biologi, memahami proses-proses industri dan teknologi bersih, serta mempunyai kemampuan berkoordinasi dengan berbagai pihak. Selain itu dibutuhkan juga aparatur yang mempunyai kemampuan teknis atau kompetensi khusus sebagaimana yang dibutuhkan.

Beberapa diklat teknis telah diikuti oleh aparatur Dinas Lingkungan Hidup dalam upaya peningkatan keahlian dan kompetensi SDM. Diklat dimaksud meliputi antara lain berkaitan dengan AMDAL, Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Lingkungan Hidup, Peningkatan Kualitas PPNS Bidang Lingkungan Hidup, Penyelesaian Sengketa Lingkungan di Luar Pengadilan, Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Hidup, Pengendalian Pencemaran Lingkungan Hidup, Geologi Lingkungan untuk Penentuan TPA Sampah, Manajemen Mutu Laboratorium, Teknik Pengawasan dan Pengendalian Pencemaran Udara, Pengelolaan B3 dan Limbah B3, Pengendalian Dampak Pencemaran B3, Pengendalian Pencemaran Terpadu, Inspeksi dan Sampling, Konservasi SDA dan Pengendalian Kerusakan Lingkungan, Sistem Pengelolaan TPA Sampah, Manajemen Operasional Persampahan, Perencanaan Penentuan TPA Sampah Berbasis Biologi, Peningkatan Kemampuan Masyarakat dalam Pengelolaan Sampah, serta Pengelolaan Kebersihan Kota.

Dari gambaran kondisi SDM Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tegal saat ini menunjukkan belum meratanya kemampuan teknis/ kompetensi aparatur sesuai dengan tuntutan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Seperti masih minimnya aparatur-aparatur yang mempunyai kualifikasi keahlian atau kompetensi dalam penyidikan kasus lingkungan, pengambilan contoh dan pengujian parameter kualitas lingkungan, pengelolaan dan pengendalian pencemaran, kompetensi yang terkait dengan adaptasi dan mitigasi perubahan iklim, dampak perubahan iklim serta inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK).

Tabel 1.1 Rincian Jumlah PNS Berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	Personil
1	Magister (S2)	10
2	Sarjana (S1)	9

3	Sarjana Muda (D1/D3)	2
4	Sekolah Menengah Atas (SMA)	24
5	Sekolah Menengah Pertama (SMP)	9
6	Sekolah Dasar (SD)	14
	Jumlah	67

Tabel 1.2 Rincian Berdasarkan Jumlah PNS Berdasarkan Golongan

No.	Golongan	Jumlah
1	IV	7
2	III	20
3	II	34
4	I	6
	Jumlah	67

Dari jumlah pegawai dengan komposisi sebagaimana tersebut di atas apabila dikaitkan dengan lingkup tugas pelayananan yang ditangani masih dirasa belum mencukupi karena masih kurangnya tenaga dengan spesifikasi ilmu lingkungan.

Selain itu yang masih diperlukan adalah peningkatan kualitas pegawai, karena masalah lingkungan hidup yang dihadapi saat ini sudah merupakan isu global dan penurunan kualitas lingkungan hidup sudah terjadi di setiap daerah sehingga setiap perkembangan dalam mengatasi permasalahan lingkungan baik melalui pendidikan/pelatihan, koordinasi, pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, peraturan perundang-undangan harus selalu dapat diikuti, guna dimplementasikan dalam mengatasi permasalahan lingkungan hidup di Kabupaten Tegal. Untuk itu peningkatan kuantitas dan kualitas sumber daya aparatur masih perlu ditingkatkan agar dapat menjadi kekuatan yang dapat menunjang kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tegal di masa yang akan datang.