

3.34. URUSAN KEPEGAWAIAN

3.34.1. CAPAIAN KINERJA KEUANGAN KEGIATAN

NO	Program/Kegiatan	Target Renstra 2019 (Rp.000)	Target 2019 (Rp.000)	Realisasi 2019 (Rp.000)	Presentase Pencapaian (%)
1	2	3	4	5	6
KEPEGAWAIAN					
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH					
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
	1 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	661.042	140.000	120.760	86,26
	2 Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	59.823	15.000	14.930	99,53
	3 Penyediaan alat tulis kantor	255.768	52.500	52.257	99,54
	4 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	195.161	40.000	39.745	99,36
	5 Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	42.498	10.000	9.937	99,37
	6 Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	54.000	10.500	10.435	99,38
	7 Penyediaan makanan dan minuman	145.692	35.000	31.864	91,04
	8 Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	517.303	150.000	139.685	93,12
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur				
	1 Pengadaan perlengkapan gedung kantor	60.000	20.000	19.696	98,48
	2 Pengadaan peralatan gedung kantor	328.354	15.000	14.735	98,23
	3 Pengadaan mebeleur	70.000	15.000	14.790	98,60
	4 Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	400.585	200.000	197.184	98,59
	5 Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	888.978	180.000	177.857	98,81
	6 Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	65.000	15.000	14.901	99,34
	7 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	92.370	20.000	19.917	99,59

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019 (Rp.000)	Target 2019 (Rp.000)	Realisasi 2019 (Rp.000)	Presentase Pencapaian (%)
1	2		3	4	5	6
	8	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	30.000	7.500	7.440	99,20
	9	Pemeliharaan rutin/berkala Arsip Kepegawaian	164.230	5.000	4.925	98,50
	10	Pemeliharaan rutin/berkala jaringan SIMPEG	550.000	110.000	108.515	98,65
3	Program peningkatan disiplin aparatur					
	1	Pengadaan Kartu Identitas Pegawai	322.653	31.450	28.750	91,41
	2	Pengusulan Pembuatan Karpeg, Karis/Karsu dan KPE	99.295	15.000	11.260	75,07
	3	Pengelolaan presensi pegawai	1.422.512	565.550	557.204	98,52
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur					
	1	Pendidikan dan pelatihan formal	866.399	70.000	62.201	88,86
	2	Sosialisasi peraturan perundang-undangan	209.401	60.000	37.715	62,86
	3	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNSD	6.425.580	2.500.000	2.495.799	99,83
	4	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Bagi PNS Daerah	1.550.000	200.000	170.839	85,42
	5	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	2.468.348	200.000	178.250	89,13
	6	Analisis Kebutuhan Diklat	170.000	30.000	26.060	86,87
	7	Maturitas SPIP	50.000	10.000	9.400	94,00
5	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan					
	1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	90.000	17.500	16.017	91,53
	2	Penatausahaan dan pelaporan administrasi keuangan daerah	204.740	55.000	54.812	99,66
6	Program Pendidikan Kedinasan					
	1	Pendidikan penjenjangan struktural	7.000.597	300.000	281.309	93,77

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019 (Rp.000)	Target 2019 (Rp.000)	Realisasi 2019 (Rp.000)	Presentase Pencapaian (%)	
1	2		3	4	5	6	
	7	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur					
		1	Penerbitan majalah kepegawaian	152.935	30.000	27.635	92,12
		2	Rapat koordinasi kepegawaian	168.286	35.000	32.163	91,89
		3	Pemeriksaan kesehatan aparatur pemerintah	165.981	30.000	25.211	84,04
	8	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur					
		1	Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	448.536	181.000	173.109	95,64
		2	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	119.804	20.000	6.626	33,13
		3	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	219.234	60.000	35.379	58,97
		4	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	684.543	30.000	20.698	68,99
		5	Seleksi penerimaan calon ASN	2.370.845	1.655.000	408.597	24,69
		6	Pengangkatan dan penempatan CPNSD	174.927	45.000	33.842	75,20
		7	Ujian dinas dan ujian penyesuaian kenaikan pangkat	571.093	62.700	55.143	87,95
		8	Penataan sistem administrasi pensiun PNS	480.896	100.000	99.708	99,71
		9	Pembinaan disiplin pegawai	124.848	10.000	9.284	92,84
		10	Pemberian penghargaan bagi PNS purna tugas dan pelepasan kepala SKPD purna tugas	464.118	84.000	79.148	94,22
		11	Penataan sistem administrasi gaji PNS	164.970	10.000	9.880	98,80
		12	Pembekalan bagi PNS menjelang purna tugas	231.804	30.000	25.170	83,90
		13	Penataan administrasi mutasi, evaluasi dan alih fungsi PNS	483.400	75.000	65.491	87,32
		14	Pengelolaan LHKPN	86.163	25.000	21.947	87,79
		15	Pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan kepala sekolah	191.326	25.500	23.548	92,35

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019 (Rp.000)	Target 2019 (Rp.000)	Realisasi 2019 (Rp.000)	Presentase Pencapaian (%)
1	2		3	4	5	6
	16	Penataan administrasi ijin melanjutkan pendidikan, ijin belajar, surat keterangan penggunaan gelar dan tugas belajar	133.517	25.000	11.346	45,38
	17	Pemeriksaan kesehatan bagi PNS yang terkena sakit menahun	58.611	20.000	3.911	19,56
	18	Pengelolaan dan fasilitasi pelayanan administrasi kepegawaian	406.370	75.000	73.183	97,58
	19	Penataan jabatan fungsional tertentu	560.471	75.000	74.610	99,48
	20	Penataan sistem ijin penggunaan gelar	139.022	35.000	23.585	67,39
	21	Pembinaan dan pelestarian perkawinan	139.610	35.000	22.304	63,73
	22	Penyusunan formasi PNSD	619.362	25.000	24.650	98,60
	23	Pengangkatan dan pengambilan sumpah PNS	114.684	20.000	0	0,00
	24	Penataan Administrasi dan pembinaan pegawai tidak tetap	119.682	20.000	15.168	75,84
	25	Uji kompetensi JPT Pratama, Administrator, Pengawas dan Pelaksana	2.154.449	850.000	841.135	98,96
	26	Rekrutman calon pejabat kabupaten tegal	2.106.451	600.000	476.628	79,44
	27	Evaluasi Paska Diklat	150.000	30.000	24.233	80,78
	28	Penilaian dan pemberia penghargaan kepada PNS Teladan	150.000	100.000	56.464	56,46
	29	Pengangkatan dan Pengisian JPT Pratama, Administrator dan Pengawas ASN	600.000	120.000	92.010	76,68
	30	Penataan Administrasi dan Pengembangan Kompetensi Kediklatan ASN	150.000	30.000	22.520	75,07
	31	Pengelolaan Administrasi TPP, JKK dan JKM	100.000	20.000	16.540	82,70
	32	Pelayanan Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	962.119	125.000	123.942	99,15
	33	Test PACP Calon JPT Pratama/setara Eselon 2	1.250.000	250.000	189.840	75,94
	34	Penataan Administrasi penilaian dan penetapan AK ASN	500.000	100.000	58.172	58,17

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019 (Rp.000)	Target 2019 (Rp.000)	Realisasi 2019 (Rp.000)	Presentase Pencapaian (%)
1	2		3	4	5	6
	35	Pelaksanaan Uji Kompetensi dan sertifikasi Jabatan Fungsional	150.000	30.000	28.478	94,93
	36	Pengukuhan, pelantikan dan pengambilan sumpah Jabatan Fungsional	200.000	40.000	37.178	92,95

3.34.2. CAPAIAN KINERJA KEGIATAN (Output)

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019	Target 2019	Realisasi 2019	Presentase Pencapaian (%)	Status Capaian
1	2		3	4	5	6	7
KEPEGAWAIAN							
I	BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH						
	1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran					
	1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	60 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100	Sangat Tinggi
	2	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	120 Jenis	25 Jenis	25 Jenis	100	Sangat Tinggi
	3	Penyediaan alat tulis kantor	325 Jenis	49 Jenis	49 Jenis	100	Sangat Tinggi
	4	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	95 jenis	15 jenis	15 jenis	100	Sangat Tinggi
	5	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	60 jenis	9 jenis	9 jenis	100	Sangat Tinggi
	6	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12.763 eks	3.168 eks	2.978 eks	94	Sangat Tinggi
	7	Penyediaan makanan dan minuman	55 bulan	11 bulan	11 bulan	100	Sangat Tinggi
	8	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	55 bulan	12 bulan	12 bulan	100	Sangat Tinggi
	2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur					
	1	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	65 Unit	13 Unit	13 Unit	100	Sangat Tinggi
	2	Pengadaan peralatan gedung kantor	28 Unit	5 Unit	5 Unit	100	Sangat Tinggi
	3	Pengadaan mebeleur	10 Unit	2 Unit	2 Unit	100	Sangat Tinggi

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019	Target 2019	Realisasi 2019	Presentase Pencapaian (%)	Status Capaian
1	2		3	4	5	6	7
	4	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	1 Unit	1 Unit	1 Unit	100	Sangat Tinggi
	5	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	6 Mobil, 13 Spm	6 Mobil, 13 Spm	6 Mobil, 13 Spm	100	Sangat Tinggi
	6	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	18 Unit AC	19 Unit AC	20 Unit AC	100	Sangat Tinggi
	7	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	225 Unit	45 Unit	45 Unit	100	Sangat Tinggi
	8	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	85 Unit	17 Unit	17 Unit	100	Sangat Tinggi
	9	Pemeliharaan rutin/berkala Arsip Kepegawaian	13.000 Arsip	10.500 Arsip	9.522 Arsip	90,69	Tinggi
	10	Pemeliharaan rutin/berkala jaringan SIMPEG	15 Unit	3 Unit	3 Unit	100	Sangat Tinggi
3	Program peningkatan disiplin aparatur						
	1	Pengadaan Kartu Identitas Pegawai	8.676 Kartu	490 Kartu	490 Kartu	100	Sangat Tinggi
	2	Pengusulan Pembuatan Karpeg, Karis/Karsu dan KPE	1.423 Kartu	200 Kartu	428 Kartu	214	Sangat Tinggi
	3	Pengelolaan presensi pegawai	39 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100	Sangat Tinggi
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur						
	1	Pendidikan dan pelatihan formal	113 Peg.	15 Peg	31 Peg	206	Sangat Tinggi
	2	Sosialisasi peraturan perundang-undangan	10 Kali	1 Kali	1 Kali	100	Sangat Tinggi
	3	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNSD	876 CPNS	277 CPNS	276 CPNS	99,64	Sangat Tinggi
	4	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Bagi PNS Daerah	742 Pst	90 Pst	136 Pst	151,11	Sangat Tinggi
	5	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	528 Pst	54 Pst	55 Pst	101,85	Sangat Tinggi
	6	Analisis Kebutuhan Diklat	48 Dok	48 Dok	48 Dok	100	Sangat Tinggi
	7	Maturitas SPIP	Level 3	Level 3	Level 3	100	Sangat Tinggi
5	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan						

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019	Target 2019	Realisasi 2019	Presentase Pencapaian (%)	Status Capaian
1	2		3	4	5	6	7
	1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	20 Dok	15 Dok	15 Dok	100	Sangat Tinggi
	2	Penatausahaan dan pelaporan administrasi keuangan daerah	25 Laporan	5 Laporan	5 Laporan	100	Sangat Tinggi
	6	Program Pendidikan Kedinasan					
	1	Pendidikan penjenjangan struktural	11 Pim II, 36 Pim III, 153 Pim IV	0 Pim II, 0 Pim III, 8 Pim IV	0 Pim II, 0 Pim III, 8 Pim IV	100	Sangat Tinggi
	7	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur					
	1	Penerbitan majalah kepegawaian	1.175 Eks	227 Eks	227 Eks	100	Sangat Tinggi
	2	Rapat koordinasi kepegawaian	5 Kali	1 Kali	1 Kali	100	Sangat Tinggi
	3	Pemeriksaan kesehatan aparatur pemerintah	59 Pejabat	8 Pejabat	8 Pejabat	100	Sangat Tinggi
	8	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur					
	1	Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	15 Produk Simpeg	3 Produk Simpeg	3 Produk Simpeg	100	Sangat Tinggi
	2	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	1.339 SLKS	300 SLKS	53 SLKS	17,67	Sangat Rendah
	3	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	40 Kasus	40 Kasus	16 Kasus	160	Sangat Tinggi
	4	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	70 TB	12 TB	8 TB	66,67	Sedang
	5	Seleksi penerimaan calon ASN	2.000 ASN	579 CASN	380 CASN	53,20	Rendah
	6	Pengangkatan dan penempatan CPNSD	2.000 SK	350 SK	308 SK	88,00	Tinggi
	7	Ujian dinas dan ujian penyesuaian kenaikan pangkat	688 Pst, 450 UKPPI	100 Pst	98 Pst	98	Sangat Tinggi
	8	Penataan sistem administrasi pensiun PNS	2.166 SK	450 Sk	450 SK	100	Sangat Tinggi
	9	Pembinaan disiplin pegawai	10 Kali	2 Kali	2 Kali	100	Sangat Tinggi
	10	Pemberian penghargaan bagi PNS purna tugas dan pelepasan kepala SKPD purna tugas	1.485 Plakat	250 Plakat	249 Plakat	99,60	Sangat Tinggi
	11	Penataan sistem administrasi gaji PNS	3.031 SPTKGB	600 SPTKGB	546 SPTKGB	91	Sangat Tinggi

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019	Target 2019	Realisasi 2019	Presentase Pencapaian (%)	Status Capaian
1	2		3	4	5	6	7
	12	Pembekalan bagi PNS menjelang purna tugas	1.500 Peserta	200 PNS	200 PNS	100	Sangat Tinggi
	13	Penataan administrasi mutasi, evaluasi dan alih fungsi PNS	12 Rotasi, 17 Alih Fungsi	2 Rotasi	2 Rotasi	100	Sangat Tinggi
	14	Pengelolaan LHKPN	38 LHKPN	38 LHKPN	38 LHKPN	100	Sangat Tinggi
	15	Pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan kepala sekolah	9 Kali	1 Kali	1 Kali	100	Sangat Tinggi
	16	Penataan administrasi ijin melanjutkan pendidikan, ijin belajar, surat keterangan penggunaan gelar dan tugas belajar	1.343 IB, 70 TB	198 IB, 8 TB	108 IB, 8 TB	56,59	Rendah
	17	Pemeriksaan kesehatan bagi PNS yang terkena sakit menahun	31 Pegawai	11 Pegawai	9 Pegawai	81,82	Tinggi
	18	Pengelolaan dan fasilitasi pelayanan administrasi kepegawaian	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan	100,00	Sangat Tinggi
	19	Penataan jabatan fungsional tertentu	136 PF Baru	43 PF	15 PF	34,88	Sangat Rendah
	20	Penataan sistem ijin penggunaan gelar	800 Ijin Gelar	150 Ijin Gelar	150 Ijin Gelar	100,00	Sangat Tinggi
	21	Pembinaan dan pelestarian perkawinan	135 Ijin Perceraian	34 Ijin	25 Ijin	64,00	Rendah
	22	Penyusunan formasi PNSD	50 Buku	10 Buku	10 Buku	100	Sangat Tinggi
	23	Pengangkatan dan pengambilan sumpah PNS	875 CPNS	252 CPNS	0	0	Sangat Rendah
	24	Penataan Administrasi dan pembinaan pegawai tidak tetap	442 SK	110 SK	107 SK	97	Sangat Tinggi
	25	Uji kompetensi JPT Pratama, Administrator, Pengawas dan Pelaksana	3.000 PNS	600 PNS	526 PNS	88	Tinggi
	26	Rekrutman calon pejabat kabupaten tegal	94 Orng	94 Orng	78 Orang	83,01	Tinggi
	27	Evaluasi Paska Diklat	300 Orang	350 Orang	350 Orang	100	Sangat Tinggi
	28	Penilaian dan pemberia penghargaan kepada PNS Teladan	18 PNS	6 PNS	6 PNS	100	Sangat Tinggi
	29	Pengangkatan dan Pengisian JPT Pratama, Administrator dan Pengawas ASN	850 Formasi	150 Formasi	132 Formasi	88	Tinggi
	30	Penataan Administrasi dan Pengembangan Kompetensi Kediklatan ASN	2 Keg	2 Keg	2 Keg	100	Sangat Tinggi

NO	Program/Kegiatan		Target Renstra 2019	Target 2019	Realisasi 2019	Presentase Pencapaian (%)	Status Capaian
1	2		3	4	5	6	7
	31	Pengelolaan Administrasi TPP, JKK dan JKM	2 Kali	11 Kali	11 Kali	100	Sangat Tinggi
	32	Pelayanan Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	7.197 KP	1.105 SK	1.105 SK	100	Sangat Tinggi
	33	Test PACP Calon JPT Pratama/setara Eselon 2	180 Peserta	36 Peserta	36 Peserta	100	Sangat Tinggi
	34	Penataan Administrasi penilaian dan penetapan AK ASN	1 Perbup	1 Perbup	0	0	Sangat Rendah
	35	Pelaksanaan Uji Kompetensi dan sertifikasi Jabatan Fungsional	25 Orang	25 Orang	48 Orang	192	Sangat Tinggi
	36	Pengukuhan, pelantikan dan pengambilan sumpah Jabatan Fungsional	100 Orang	100 Orang	145 Orang	145	Sangat Tinggi

3.34.3. CAPAIAN KINERJA KEGIATAN (Outcome)

No	Program	Target Akhir RPJMD (2019)	Target 2019	Realisasi 2019	Persentase Capaian %	Status Capaian
1	Urusan Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian dan Persandian					
1	Program Pendidikan Kedinasan					
1	Jumlah Peserta Diklat Kepemimpinan	200 PNS (II=11, III=36, IV=153)	40 PNS (II=4, III=10, IV=26)	8 PNS (II=0, III=0, IV=8)	20,00	Sangat Rendah
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya					
1	Jumlah Peserta Diklat Teknis	70 PNS	70 PNS	136 PNS	194,29	Sangat Tinggi
2	Jumlah Peserta Diklat Fungsional	40 PNS	40 PNS	55 PNS	137,50	Sangat Tinggi
3	Persentase Jabatan Struktural yang Terisi	94,00%	94,00%	78,03%	83,01%	Tinggi
4	Persentase CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	100,00%	100,00%	89,61%	89,61%	Tinggi
3	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur					
1	Jumlah CPNS	2.000 CPNS	300 CPNS	308 CPNS	102,67	Sangat Tinggi
2	Jumlah PNS Tugas Belajar	24 PNS	24 PNS	8 PNS	33,33	Sangat Rendah
3	Jumlah Kasus Kepegawaian	40 kasus	40 kasus	16 kasus	160,00	Sangat

						Tinggi
4	Jumlah PNS yang mendapat Hukuman Disiplin	20 PNS	20 PNS	14 PNS	130,00	Sangat Tinggi
5	Jumlah Pejabat Struktural yang dinilai kompetensinya	6 Pejabat	6 Pejabat	161 Pejabat	2.683,33	Sangat Tinggi
6	Jumlah Jabatan Fungsional Baru (non Guru dan Kesehatan)	43 JF	43 JF	15 JF	34,88	Sangat Rendah

1) Program Pendidikan Kedinasan

a) Jumlah Peserta Diklat Kepemimpinan

Pada tahun 2019 jumlah peserta Diklatpim adalah sejumlah 8 orang dari target 40 orang dan capaian kinerjanya adalah 20,00 %. Indikator Peserta Diklatpim dipengaruhi oleh alokasi anggaran, sehingga semakin besar anggaran yang disediakan maka akan semakin tinggi realisasi kinerja yang diperoleh. Sampai dengan tahun 2019 terdapat ± 201 pejabat yang belum mengikuti Diklatpim merupakan salah satu permasalahan tersendiri karena dibutuhkan pendanaan yang cukup besar untuk biaya pengiriman peserta belum termasuk adanya promosi pejabat baru.

2) Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

a) Jumlah Peserta Diklat Teknis

Jumlah Peserta Diklat Teknis ditargetkan untuk mengirimkan 70 orang. Untuk mencapai target tersebut, BKD telah melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan formal baik dengan pola cost sharing maupun penyelenggaraan sendiri dengan realisasi sejumlah 136 orang peserta dengan capaian kinerja 194.29 %. Adanya kewajiban ASN harus mendapatkan pengembangan kompetensi melalui pelatihan minimal 20 jp dalam setahun merupakan permasalahan yang cukup mendasar karena diperlukan pendanaan besar.

b) Jumlah Peserta Diklat Fungsional

Jumlah Peserta Diklat Fungsional ditargetkan untuk mengirimkan 40 peserta dengan realisasi sebanyak 55 orang peserta dengan capaian kinerja sebesar 137,50 %. Diklat fungsional yang dilaksanakan adalah Diklat Jabatan Fungsional bagi Pejabat Fungsional Tertentu dengan pola cost sharing dan Diklat Jabatan Fungsional Dasar dan Penjenjangan dengan pola pengiriman.

c) Persentase Jabatan Struktural yang Terisi

Indikator kinerja Presentasi Jabatan Struktural yang Terisi ditargetkan sebesar 94 % dengan realisasi capaian kinerja sebesar 83.01%. Adanya perubahan susunan organisasi perangkat daerah yang ditetapkan pada akhir tahun 2019 menyebabkan pengisian jabatan baru dilakukan pada awal tahun 2020.

d) Persentase CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan

Terdapat 308 CPNS formasi tahun 2018 yang diangkat pada tahun 2019, adanya kewajiban Pemerintah Daerah untuk memberikan Pelatihan Dasar/Prajabatan pada masa percobaan satu tahun, CPNS yang mengikuti pelatihan dasar/prajabatan sejumlah 276 orang dari target 277 CPNS sehingga capaian kerjanya adalah 99,64 %.

3) Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

a) Jumlah CPNS

Indikator kinerja Jumlah CPNS pada tahun 2019 ditargetkan sejumlah 2.000 orang, dan terealisasi sejumlah 308 orang yang berasal dari formasi umum tahun 2018 dan bidan PTT Kemenkes. Sedangkan formasi tahun 2019 sejumlah 499 orang baru melakukan tahapan seleksi administrasi sedangkan seleksi kompetensi dasar dan seleksi kompetensi bidang akan dilakukan pada tahun 2020. Formasi CPNS ditetapkan oleh Kementerian PAN RB berdasarkan usulan dari pemerintah daerah, oleh karena itu capaian dari indikator ini adalah sebesar 15,40 %.

b) Jumlah PNS Tugas Belajar

Indikator jumlah PNS Tugas Belajar ditargetkan sejumlah 24 orang dan terealisasi hanya sejumlah 8 orang Tugas Belajar. Indikator ini dipengaruhi oleh jumlah lembaga pemerintah pusat yang memberikan beasiswa tugas belajar. Hal ini karena adanya keterbatasan anggaran sehingga pemerintah daerah tidak dapat memberikan beasiswa kepada PNS untuk melanjutkan pendidikan formalnya.

c) Jumlah Kasus Kepegawaian

Jumlah Kasus Kepegawaian pada tahun 2019 ditargetkan sejumlah 40 kasus. Sehubungan dengan merupakan target kinerja negative yaitu realisasi yang lebih

rendah dari target yang telah ditetapkan merupakan prestasi, maka BKD telah melaksanakan kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai, Pengelolaan Presensi Pegawai, dan Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS. Adapun realisasi kinerjanya adalah sejumlah 16 kasus kepegawaian yang ditangani atau sekitar 160 %.

d) Jumlah PNS yang mendapatkan Hukuman Disiplin

Target yang ditetapkan untuk indicator ini adalah sejumlah 20 PNS dengan realisasi sejumlah 14 kasus atau dengan realisasi capaian untuk indicator kinerja ini sebesar 130.00 % karena keberhasilan dari indicator ini adalah apabila realisasinya lebih sedikit daripada target yang telah ditetapkan.

e) Jumlah Pejabat Struktural yang dinilai Kompetensinya

Indikator jumlah Pejabat Struktural yang dinilai Kompetensinya ditargetkan sejumlah 6 orang. Pada tahun 2019, Penilaian kompetensi dilakukan dalam rangka pengisian jabatan Administrator dan Pengawas dengan menggunakan metode penelusuran Kader Potensial (*talent scouting*) dan pengisian jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan metode Seleksi Terbuka. Oleh karena itu capaian realisasi pejabat structural yang dinilai kompetensinya sangat besar yaitu sejumlah 161 orang atau 2.683 %..

f) Jumlah Jabatan Fungsional Baru (non Guru dan Kesehatan)

Jumlah Jabatan Fungsional Baru (non guru dan kesehatan) ditargetkan sejumlah 43 orang. Adanya kebijakan Inpassing Jabatan Fungsional yang dikeluarkan oleh BKN, dan dan pemberian Tunjangan Perbaikan Penghasilan bagi Jabatan Fungsional tertentu dan rencana Pemberian Gaji dan Tunjangan Kinerja yang disesuaikan dengan Kelas Jabatan belum berdampak pada realisasi capaian kinerja indicator ini. Pada tahun 2019, realisasi Jumlah Jabatan Fungsional Baru sejumlah 15 orang dengan capaian kinerja sebesar 34.88 %.