



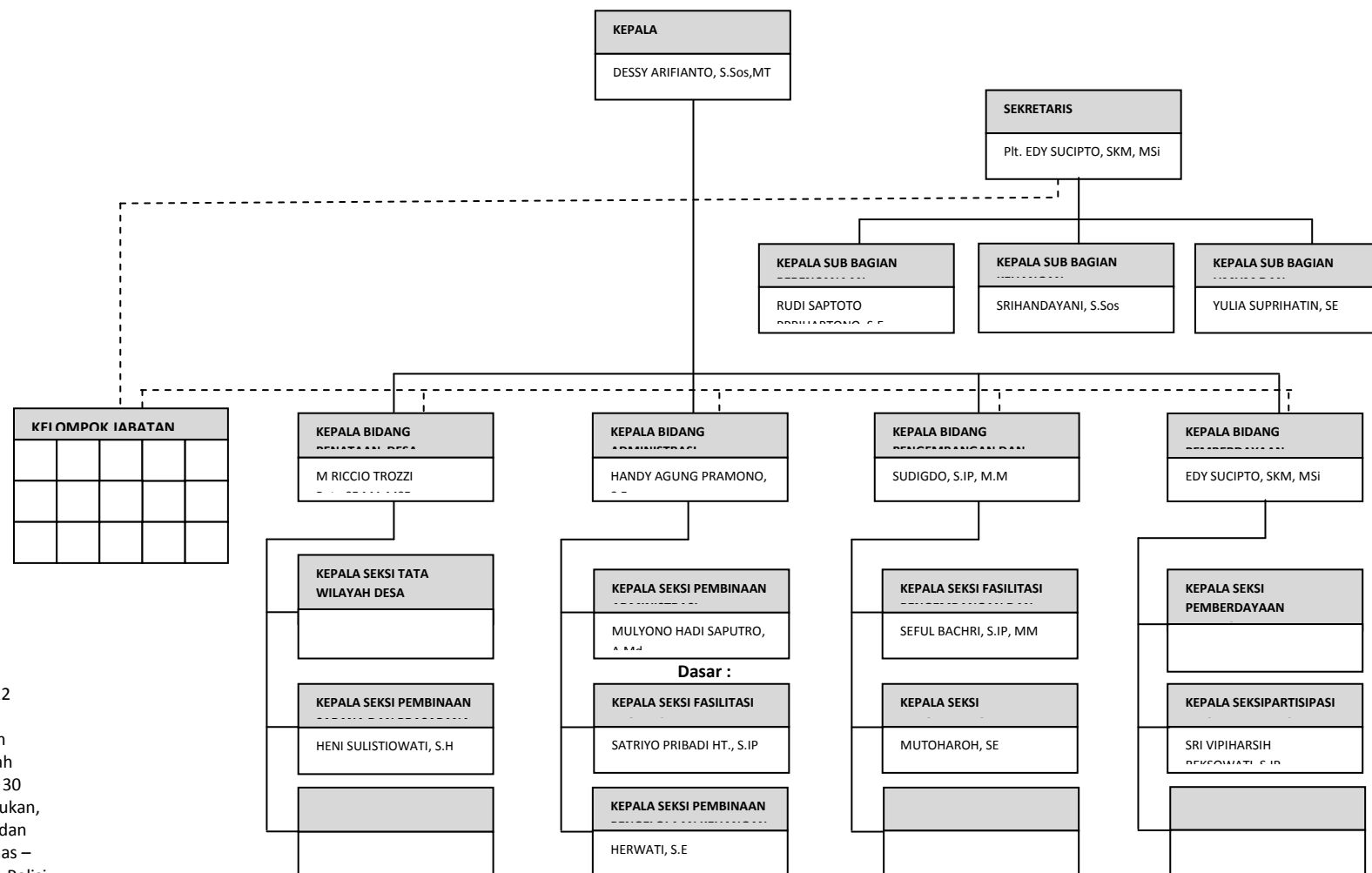
**SETRUKTUR ORGANISASI  
DINAS  
PEMBERDAYAAN MSYARAKAT DAN DESA**

**TAHUN 2022**

# Struktur Organisasi

Struktur organisasi DispermasdesKab. Tegal terdiri atas Kepala Dinas, 4 Bidang, dan 1 Sekretariat dengan rincian sebagai berikut:

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, terdiri dari:
  - a. Subbagian Keuangan
  - b. Subbagian Perencanaan
  - c. Subbagian Umum dan Kepegawaian
3. Bidang Penataan Desa, terdiri dari :
  - a. Seksi Tata Wilayah Desa
  - b. Seksi Pembinaan Sarana dan Prasarana Desa
4. Bidang Administrasi Pemerintahan Desa, terdiri dari :
  - a. Seksi Pembinaan Pemerintahan Desa
  - b. Seksi Fasilitasi Regulasi Pemerintahan Desa
  - c. Seksi Fasilitasi Pembinaan Pengelolaan Keuangan dan Aset Desa
5. Bidang Pengembangan dan Kerjasama Desa, terdiri dari :
  - a. Seksi Fasilitas Pengembangan dan Kerjasama Desa
  - b. Seksi Pengembangan Kawasan Perdesaan
6. Bidang Pemberdayaan Masyarakat, terdiri dari :
  - a. Seksi Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Desa
  - b. Seksi Pemberdayaan Partisipasi Masyarakat Des



1 PerdaKab. Tegal Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah  
 2 PerbupKab. Tegal Nomor 30 Tahun 2021 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas – Dinas Daerah Dan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tegal

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tegal berlokasi di Jl. Dr. Soetomo No. 4 Slawideng didukung oleh ketersediaan sarana dan prasarana penunjang antara lain: gedung bangunan kantor yang relatif cukup baik, ruang pertemuan, inventaris kendaraan dinas baik roda empat maupun roda dua serta perlengkapan dan peralatan kantor lainnya (sudah banyak yang kurang layak untuk memenuhi tugas – tugas kedinasan). Dalam menjalankan proses akuntansi dan penatausahaan keuangan menggunakan aplikasi SIMDA Keuangan tahun anggaran 2021. Sedangkan dalam proses penatausahaan inventaris barang daerah, terhitung mulai tahun anggaran 2015 telah menggunakan aplikasi SIMDA Barang Milik Daerah.

Kelengkapan personil dalam struktur organisasi di atas ditunjang oleh ketersediaan pejabat dan staf pelaksana yang jumlahnya relatif belum memadai jika dibandingkan dengan beban tugas yang dilaksanakan. Proporsi jumlah aparatur sipil negara dapat diklasifikasikan sebagai berikut: (per 31 Desember 2021)

**Tabel 5**  
**Jumlah ASN menurut Jabatan**

<b>No</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Banyaknya (orang)</b>	<b>Prosentase (%)</b>
1.	Kepala Dinas	1	2.86%
2.	Sekretaris	1	2.86%
3.	Kepala Bidang	4	11.43%
4.	Kasubbag	3	8.57%
5.	Kasi	9	25.71%
6.	Staf	17	48.57%
	<b>Jumlah</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>

**Tabel 6**  
**Jumlah ASN menurut Pendidikan**

<b>No</b>	<b>Tingkat Pendidikan</b>	<b>Banyaknya (orang)</b>	<b>Prosentase (%)</b>
1.	Pasca Sarjana	7	20.00%
2.	Sarjana	17	48.57%
3.	Diploma	1	2.86%
4.	SLTA	8	22.86%
5.	SLTP	2	5.71%

6.	SD	-	0%
	<b>Jumlah</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>

**Tabel7**

**Jumlah ASN menurutGolongan/Ruang**

No	Golongan	Ruang					Jumlah	Prosentase (%)
		a	b	c	d	e		
1.	IV	6	2	-	-	-	8	22.86%
2.	III	7	3	2	8	-	20	57.14%
3.	II	-	4	1	2	-	7	20,00%
4.	I	-	-	-	-	-	-	0%
		<b>Jumlah</b>					<b>35</b>	<b>100%</b>

**Tabel8**

**Jumlah ASN menurutJenisKelamin**

No	JenisKelamin	Banyaknya (orang)	Prosentase (%)
1.	Laki-laki	22	62,86%
2.	Perempuan	13	37,14%
	<b>Jumlah</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>

