



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi Kode Pos 52418
Telp. (0283) 491116. Faks. (0283) 491289
Website: www.bkd.tegalkab.go.id email: bkd@tegalkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH

Jabatan : Kepala Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. UMI AZIZAH

Jabatan : Bupati Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua,

BUPATI TEGAL


Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA




MUJAHIDIN, SH, MH

Pembina Tingkat I
NIP. 196906191990031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1.	Meningkatnya tata kelola kepegawaian dan kualitas kinerja ASN	Indeks Sistem Merit	0,75
2.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian dan penataan pegawai	Indeks kepuasan masyarakat	83,50
		Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	47,09
3.	Meningkatnya kualitas kinerja ASN	Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi	77,81
4.	Meningkatnya pemenuhan pelayanan penunjang urusan pemerintahan perangkat daerah	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan pemerintahan perangkat daerah	100

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.330.861.500,00	APBD 100 %
2. Program Kepegawaian Daerah	3.456.000.000,00	APBD 100 %
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.345.000.000,00	APBD 100 %

Slawi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI TEGAL


Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



MUJAHDIN, SH, MH
 Pembina Tingkat I
 NIP. 196906191990031003

PERJANJIAN KINERJA PENUGASAN TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Inovasi peningkatan pelayanan publik/inovasi pemberdayaan dan peran serta masyarakat / inovasi peningkatan daya saing daerah oleh perangkat daerah dalam 1 (satu) tahun	1 inovasi
2.	Mewujudkan penatausahaan Barang Milik Daerah pada lingkup perangkat daerah secara akuntabel (selaku	Persentase penatausahaan Barang Milik Daerah yang akuntabel	100 %
3	Pejabat Penatausahaan Barang Milik Daerah)	mengoptimalkan pendayagunaan Barang Milik Daerah	100 % / optimal

Slawi, 10 Januari 2023

Pihak Kedua,
 BUPATI TEGAL


Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



MUJAHDIN, SH, MH

Pembina Tingkat I

NIP. 196906191990031003



PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi Kode Pos 52418
Telp. (0283) 491116. Faks. (0283) 491289
Website: www.bkd.tegalkab.go.id email: bkd@tegalkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH

Jabatan : Kepala Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. UMI AZIZAH

Jabatan : Bupati Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI TEGAL

Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



MUJAHIDIN, SH, MH

Pembina Tingkat I
NIP. 196906191990031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1.	Meningkatnya tata kelola kepegawaian dan kualitas kinerja ASN	Indeks Sistem Merit	0,75
2.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian dan penataan pegawai	Indeks kepuasan masyarakat	83,50
		Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	47,09
3.	Meningkatnya kualitas kinerja ASN	Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi	77,81
4.	Meningkatnya pemenuhan pelayanan penunjang urusan pemerintahan perangkat daerah	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan pemerintahan perangkat daerah	100

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.330.861.500,00	APBD 100 %
2. Program Kepegawaian Daerah	3.456.000.000,00	APBD 100 %
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.345.000.000,00	APBD 100 %

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI TEGAL

Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



MUHAJIDIN, SH, MH
Pembina Tingkat I
NIP. 196906191990031003

PERJANJIAN KINERJA PENUGASAN TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Inovasi peningkatan pelayanan publik/inovasi pemberdayaan dan peran serta masyarakat / inovasi peningkatan daya saing daerah oleh perangkat daerah dalam 1 (satu) tahun	1 inovasi
2.	Mewujudkan penatausahaan Barang Milik Daerah pada lingkup perangkat daerah secara akuntabel (selaku Pejabat Penatausahaan Barang Milik Daerah)	Persentase penatausahaan Barang Milik Daerah yang akuntabel	100 %
3		mengoptimalkan pendayagunaan Barang Milik Daerah	100 % / optimal

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI TEGAL

Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


MUJAHIDIN, SH, MH
Pembina Tingkat I
NIP. 196906191990031003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, S.H., M.H.
Pembina Tk.I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKRETARIAT BKPSDM**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Kesekretariatan	Persentase Layanan Kesekretariatan	100%

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	65.000.000	APBD 100%
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.336.582.000	APDB 100%
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	55.000.000	APBD 100%
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	228.700.000	APBD 100%
5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	27.505.000	APBD 100%
6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	273.074.500	APBD 100%
7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	345.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, S.H., M.H
Pembina Tingkat I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI SAFUROH, SH, MH
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH, MH
Pembina Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pembinaan,
Penilaian dan Evaluasi Kinerja
Aparatur

SITI SAFUROH, SH, MH
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENILAIAN,
DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Presentase PNS mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan	0,11 %
		Persentase PNS yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya	100 %

No.	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	360.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH, MH
Pembina Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pembinaan,
Penilaian dan Evaluasi Kinerja
Aparatur

SITI SAFUROH, SH. MH
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RACHMAWATI, S.Psi
Jabatan : Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kepala UPTD Penilaian
Kompetensi



MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

RACHMAWATI, S.Psi
Penata TK. I

NIP. 19800117 200501 2 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA UPTD PENILAIAN KOMPETENSI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Assesment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assesment Center	2 Dok

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Kegiatan Pengelolaan Assesment Center	175.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Pertama
Kepala UPTD Penilaian
Kompetensi

RACHMAWATI, S.Psi.
Penata TK. I
NIP. 19800117 200501 2 012

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUHAJIDIN, SH. MH
Pembina TK. I
NIP. 19690619 199003 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS TRIONO, S.STP,MM
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian,
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Plt. Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia

AGUS TRIONO, S.STP,MM
Pembina
NIP. 19820807 200112 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi tidak termasuk guru dan kesehatan	92,69 %
2.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknik	Persentase PNS mengikuti diklat 20 JP dalam setahun	75,01 %
		Persentase PNS mengikuti seminar / workshop / sejenis sesuai dengan tupoksi	45,01 %
		Persentase PNS non Fungsional yang mengikuti Pelatihan Teknis Fasilitasi BKPSDM	3,41 %
3.	Terlaksananya Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase CPNS mengikuti pelatihan dasar	100 %

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	350.000.000	APBD 100%
2.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknik	130.000.000	APBD 100%
3.	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2.215.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian,
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina TK. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama
Plt. Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia

AGUS TRIONO, S.STP,MM
Pembina
NIP. 19820807 200112 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH. MH.
Pembina Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom
Penata Tk. I
NIP. 19721124 199903 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Jabatan JPT, Administrator dan Pengawas Terisi	95,42 %
		Presentase Jabatan Fungsional Non Guru dan non Kesehatan terisi	44,85 %
		Rasio pegawai fungsional non guru / non kesehatan	92,69 %
		Persentase formasi JPT Pratama dan Jabatan Administrator (Kepala SKPD/Camat) yang terisi	98,15 %

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Mutasi dan Promosi ASN	890.000.000	APBD 100%

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Muda Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Slawi, Januari 2023

Pihak Pertama

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom.
Penata Tk. I
NIP. 19721124 199903 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH. MH

Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si

Pembina

NIP. 19720110 199903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1.	Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rasio pegawai berkependidikan tinggi dan menengah	288,10 %
		Persentase formasi CASN terisi	100 %

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.856.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Muda Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si
Pembina
NIP. 19720110 199903 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Slawi Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI ANDRIYANI,A.Md
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Pengembangan Kompetensi dasar

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : AGUS TRIONO, S.STP,MM
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Plt. Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia

AGUS TRIONO, S.STP,MM
Pembina
NIP. 19820807 200112 1 003

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

SRI ANDRIYANI,A.Md
Penata Tingkat I
NIP. 19710319 199003 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR UNSUR PENGEMBANGAN KOMPETENSI DASAR**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Jumlah ASN mendapatkan pendidikan lanjutan	250 ASN
2.	Terlaksananya sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah dokumen hasil sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN	1 dok
3.	Terlaksananya Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN fungsional yang dibina	30 ASN
4.	Terlaksananya Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir	35 ASN

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	55.000.000	APBD 100%
2.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	25.000.000	APBD 100%
3.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	30.000.000	APBD 100%
4.	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	65.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Plt. Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia



AGUS TRIONO, S.STP,MM
Pembina
NIP. 19820807 200112 1 003

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda



SRI ANDRIYANI, A.Md
Penata Tingkat I
NIP. 19710319 199003 2 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KUSUMAWATI,S.IPem
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Pembinaan dan Penghargaan

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan, dan Evlusi
Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

KUSUMAWATI,S.IPem
Penata Tk.I
NIP. 19710627 199203 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR PEMBINAAN DAN PENGHARGAAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan penghargaan	442 ASN
2.	Terlaksananya Pengelolaan Tanda jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa	100 ASN
3.	Terlaksananya Pembinaan Disiplin PNS	Jumlah PNS yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	150 PNS
4.	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	43 laporan
5.	Terlaksananya Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah dokumen proses izin perceraian pegawai yang dilayani	40 dok

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	200.000.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	5.000.000	APBD 100%
3.	Pembinaan disiplin ASN	50.000.000	APBD 100%
4.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	25.000.000	APBD 100%
5.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	5.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan
Evaluasi Kinerja Aparatur

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

SITI SAFUROH, S.H., M.H
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007

KUSUMAWATI, S.IPem
Penata Tk.I
NIP. 19710627 199203 2 005



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERU SUSILO, S.Kom,MM.
Jabatan : Analis Sumber Daya Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator
Unsur Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian Informasi Kepegawaian
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
Informasi Kepegawaian

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
NIP. 19720110 199903 1 001


HERU SUSILO, S.Kom, MM.
Penata Tingkat I
NIP. 19730528 200604 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah dokumen hasil pengelolaan system informasi kepegawaian	3 dok
2.	Terlaksananya Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	1 dok

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	200.000.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Data Kepegawaian	75.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
Informasi Kepegawaian



TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda



HERU SUSILO, S.Kom, MM.
Penata Tingkat I
NIP. 19730528 200604 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pengadaan, Pemberhentian dan Fasilitas Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si
Pembina
NIP. 19790924 200501 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DAN FASILITASI PROFESI
ASN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	1 dok
2.	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah CASN	600 CASN
		Jumlah laporan hasil evaluasi pengadaan ASN	1 laporan
3.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	674 dok

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	35.000.000	APBD 100%
2.	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	1.491.000.000	APBD 100%
3.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	55.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian


TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
 NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda


TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si.
Pembina
 NIP. 19790924 200501 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AZHAR SOFIYANTO, SE
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian, dan Evaluasi Kinerja Aparatur Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan Penilaian, dan
Evaluasi Kinerja Aparatur


SITI SAFUROH, S.H., M.H

Pembina

NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda


AZHAR SOFIYANTO, SE

Penata Muda Tk.I

NIP. 19870426 200604 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil penyusunan kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	1 dok
2.	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	8.500 dok
3.	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	1 dok

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	50.000.000	APBD 100%
2.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	10.000.000	APBD 100%
3.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	15.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan
Evaluasi Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

AZHAR SOFIYANTO, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870426 200604 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T

Jabatan : Perencana Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Perencanaan
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua

Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal

YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM

Pembina

NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama

Perencana Ahli Muda Selaku Sub
Koordinator Unsur Perencanaan

TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T

Penata Tk.I

NIP. 19770928 199703 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR UNSUR PERENCANAAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perangkat daerah	3 Dokumen
	Terlaksananya koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen pelaporan kinerja	8 Laporan

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	25.000.000	APBD 100%
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	40.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua,

Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal Tegal



YOHANES RAFAEL H.K, S.Sos.MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama,

Perencana Ahli Muda Selaku Sub
Koordinator Unsur Perencanaan



TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T
Penata Tk.I
NIP. 19770928 199703 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULI ISNAENI, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal


YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan


YULI ISNAENI, SE
Penata Tk.I
NIP. 19730708 199803 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertindakannya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Gaji dan tunjangan ASN yang disediakan	14 bln
2.	Tertindakannya Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan honor pengelola keuangan yang dibayarkan	12 bln
		Jumlah pelaporan keuangan yang dibuat	3 jenis

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.267.582.000	APBD 100%
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / verifikasi Keuangan SKPD	69.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua,

Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal



YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Pembina / IV.a

NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Keuangan



YULI SNAENI, SE
Penata Tk.I

NIP. 19730708 199803 2 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI MINARSIH, S.H
Jabatan : Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal

YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama
Kepala Subbag Umum dan
Kepegawaian

SRI MINARSIH, S.H
Penata Tk.I
NIP. 19650528 198703 2 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertindakannya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN BKD yang mengikuti Pelatihan/bintek	58 ASN
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah penerangan bangunan kantor	10 Jenis
3	Tertindakannya Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah ATK TIK yang dibeli	9 jenis
		jumlah ATK yang dibeli	54 jenis
4	Tertindakannya Penyediaan Bahan Logistik Kantor	jumlah bulan pegawai,tamu dan peserta rapat mendapatkan jamuan	11 bulan
5	Tertindakannya Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	jumlah barang cetakan	8 jenis
6	Tertindakannya Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	penyediaan bahan bacaan	2.112 eks
7	Tertindakannya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	jumlah bulan rapat koordinasi dan konsultasi yang terpenuhi	11 bulan
		jumlah rapat koordinasi bidang kepegawaian	1 kegiatan
8	Tertindakannya Pengadaan Mebel	almari arsip besi	1 buah
		rak besi	5 buah
9	Tertindakannya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	AC	10 buah
		LCD projector	1 buah
		Printer Inkjet	4 buah
10	Tertindakannya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	jasa komunikasi,sumber daya listrik dan air	12 bulan
11	Tertindakannya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	gedung kantor yang bersih dan terpelihara	12 bulan
		jumlah pameran pembangunan yang diikuti	1 paket
12	Tertindakannya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak	jumlah kendaraan dinas (mobil) yang dipelihara	6 unit

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		
		jumlah kendaraan dinas (sepeda motor) yang dipelihara	11 unit
13	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	AC yang dipelihara	19 unit
		CPULaptop yang dipelihara	15 unit
		LCD proyektor yang dipelihara	3 unit
		mebelair yang dipelihara	10 unit
		printer yang dipelihara	11 unit
14	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	55.000.000	APBD 100%
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor	7.000.000	APBD 100%
3.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	53.700.000	APBD 100%
4.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	35.000.000	APBD 100%
5.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	17.500.000	APBD 100%
6.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	10.500.000	APBD 100%
7.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	105.000.000	APBD 100%
8.	Pengadaan Mebel	5.000.000	APBD 100%
9.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	22.505.000	APBD 100%
10.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	153.074.000	APBD 100%
11.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	120.000.000	APBD 100%
12.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	175.000.000	APBD 100%
13.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	45.000.000	APBD 100%
14.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	125.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal



YOHANES RAFAEL H.K. S.Sos.MM
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003

Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian



SRI MINARSIH, S.H
Penata Tk.I
NIP. 19650528 198703 2 011