

**LAPORAN KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEGAL TAHUN 2021**

3.1. Capaian Pelaksanaan Program dan Kegiatan

3.36.1. Urusan Pendidikan dan Pelatihan

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------------------------------------|-----------------|-----------|---|--------|-----------|-----------------|---|--|---|----------------------------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | URUSAN FUNGSI PENUNJANG PEMERINTAHAN | BKD | | Program Kepegawaian Daerah | | | 112,38 | 90,27 | Tinggi | | | |
| | URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | Persentase jabatan JPT Pratama, Administrator dan Pengawas teisi | 95,50 | 93,15 | 97,54 | | | | | |
| | | | | Persentase jabatan fungsional non guru/ kesehatan terisi | 2,77 | 2,96 | 106,77 | | | | | |
| | | | | Persentase JPT Pratama, dan Administrasi yang diuji kompetensinya | 13,68 | 14,41 | 105,32 | | | | | |
| | | | | Persentase SIM kepegawaian yang terintegrasi | 16,67 | 16,67 | 100,00 | | | BKN selaku pengelola SAPK sedang melakukan pendataan mandiri SAPK, sehingga integrasi SIMPEG dengan SAPK belum bisa dilakukan | mendukung pendataan mandiri SAPK | |
| | | | | Persentase PNS mendapatkan kukuman disiplin | 0,52 | 0,25 | 151,92 | | | | | |
| | | | | Pengadaan, Pemberhentian & Informasi Kepegawaian | | | | | | | | |

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------|-----------------|-----------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------|-----------------|---|--|--------------|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah buku formasi | 10,00 | 10,00 | 100,00 | | | | |
| | | | | | | | | Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah CASN | 550,00 | 0,00 | 0,00 | | | | |
| | | | | | | | | jumlah SK CASN | 550,00 | 0,00 | 0,00 | | | 360 lulus CPNS, 5 lulus PPPK non guru dan 1009 yang lulus PPPK guru sedang diusulkan penetapan NIP dan NIPPPK | |
| | | | | | | | | jumlah CPNS yang disumpah menjadi PNS | 250,00 | 0,00 | 0,00 | | | CPNS 2020 ikut latsar 2021 dan 2022 sehingga belum ada yang diusulkan menjadi PNS | |
| | | | | | | | | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah SK Pensiun (BUP, APS, janda/duda/anak) | 581,00 | 632,00 | 108,78 | | | | |
| | | | | | | | | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah SIM (software) dan hardware yang dipelihara | 917,00 | 917,00 | 100,00 | | | | |
| | | | | | | | | Pengelolaan Data Kepegawaian | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah arsip kepegawaian yang dipelihara | 9700,00 | 9700,00 | 100,00 | | | | |
| | | | | | | | | jumlah KIP yang dicetak | 750,00 | 900,00 | 120,00 | | | | |

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------|-----------------|-----------|--------------------------------------|--|--|---|---------|-----------|-----------------|---|--|--|-----------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | jumlah pegawai yang dikelola melalui SIMPEG | 9700,00 | 9700,00 | 100,00 | | | | | |
| | | | | | | | Mutasi dan Promosi ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | Pengelolaan Mutasi ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah JPT dan Administrator yang dilantik | 100,00 | 1158,00 | 1158,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah PNS mutasi kerja/pindah instansi | 30,00 | 33,00 | 110,00 | | | | | |
| | | | | | | | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah SK Kenaikan Pangkat | 1750,00 | 1750,00 | 100,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah SPTKGB | 750,00 | 403,00 | 53,73 | | pendelegasian wewenang ke kepala OPD | seluruh pegawai yang berhak telah mendapatkan SPTKGB tepat waktu | | |
| | | | | | | | Pengelolaan Promosi ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah pejabat struktural yang dinilai kompetensinya melalui PCAP | 24,00 | 73,00 | 304,73 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah formasi JPT yang terisi | 4,00 | 4,00 | 100,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah kepala sekolah yang dilantik | 100,00 | 332,00 | 332,00 | | | | | |
| | | | | | | | Pengembangan Kompetensi ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | Pengelolaan Assesment Center | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah PNS non fungsional yang dinilai kompetensinya | 200,00 | 197,00 | 98,50 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah ASN yang mengikuti SAP | 100,00 | 67,00 | 67,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah peserta ujian kedinasan (UD, UKPPI) | 100,00 | 275,00 | 275,00 | | | | | |

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------|-----------------|-----------|--------------------------------------|--|--|--|--------|-----------|-----------------|---|---|----------------------------|-----------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | jumlah pejabat fungsional yang dinilai kompetensinya | 20,00 | 3,00 | 15,00 | | | | | |
| | | | | | | | Pembinaan Jabatan Fungsional ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah PNS yang difasilitasi DUPAK JFT instansi pembina pusat dan provinsi | 25,00 | 22,00 | 88,00 | | | | | |
| | | | | | | | Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah pejabat fungsional baru non guru non kesehatan | 30,00 | 32,00 | 106,67 | | | | | |
| | | | | | | | Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional ASN | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah pejabat fungsional yang dilantik/dikukuhkan | 200,00 | 32,00 | 16,00 | | CPNS guru dan kesehatan formasi 2019 belum diangkat menjadi PNS | mempersiapkan administrasi | | |
| | | | | | | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | | | | | | | |
| | | | | | | | Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah JPT/Administrator yang diperiksa kesehatannya | 10,00 | 10,00 | 100,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah PNS sakit menahun yang diperiksa kesehatannya | 10,00 | 3,00 | 30,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah PTT yang diterbitkan SPT nya | 103,00 | 87,00 | 84,47 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah fasilitasi JKK dan JKM | 10,00 | 6,00 | 60,00 | | | | | |
| | | | | | | | jumlah rapat tim penyusun Perbup TPP/Tukin | 3,00 | 3,00 | 100,00 | | | | | |

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------|-----------------|-----------|---|--------|-----------|-----------------|---|--|--------------|-----------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | Persentase PNS mengikuti pelatihan kepemimpinan dan mendapatkan STTPL | 5,62 | 3,21 | 57,12 | | | | | |
| | | | | Persentase pejabat fungsional non pendidikan dan non pengawasan yang mengikuti pelatihan fungsional dan mendapatkan sertifikasi | 4,34 | 4,50 | 103,69 | | | | | |
| | | | | Persentase CPNS mengikuti pelatihan dasar/ prajabatan sesuai dengan peraturan | 100,00 | 60,73 | 60,73 | | | | | |
| | | | | Pengembangan kompetensi teknis | | | | | | | | |
| | | | | Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | | | | | | | | |
| | | | | jumlah dokumen rencana kebutuhan pengembangan kompetensi teknis umum (AKD) | 3,00 | 3,00 | 100,00 | | | | | |
| | | | | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | | | | | | | | |

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------|-----------------|-----------|--------------------------------------|--|--|---|--------|-----------|-----------------|---|--|--------------|-----------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | jumlah ASN yang mengikuti pelatihan teknis | 45,00 | 44,00 | 176,00 | | | | | |
| | | | | | | | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah ASN yang dilakukan monitoring dan evaluasi pasca diklat | 45,00 | 32,00 | 128,00 | | | | | |
| | | | | | | | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | | | | | | | | |
| | | | | | | | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertacjabatan Fungsional | | | | | | | | |
| | | | | | | | jumlah dokumen rencana kebutuhan pengembangan kompetensi teknis diklat kepemimpinan, pelatih and asar, dan pelatihan fungsional (AKD) | 1,00 | 1,00 | 100,00 | | | | | |

| No | Urusan | SKPD/UNIT KERJA | KEBIJAKAN | URAIAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | | | | TARGET | REALISASI | TINGKAT CAPAIAN | Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan (%) | Predikat Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan | PERMASALAHAN | UPAYA MENGATASI | TINJUT REKOM DPRD |
|----|--------|-----------------|-----------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------|-----------------|---|--|--------------|-----------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar/ prajabatan | 300,00 | 300,00 | 100,00 | | | | |
| | | | | | | | | jumlah ASN JF non pendidikan dan pengawasan yang mengikuti pelatihan fungsional | 55,00 | 57,00 | 103,64 | | | | |
| | | | | | | | | jumlah peserta Pelatihan Kepemimpinan | 5,00 | 5,00 | 100,00 | | | | |
| | | | | | | | | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | | | | | | | |
| | | | | | | | | jumlah ASN yang dilakukan monitoring dan evaluasi pasca diklat kepemimpinan, pelatihan dasar, dan pelatihan fungsional | 268,00 | 369,00 | 137,69 | | | | |

PENJELASAN :

BKD pada Tahun 2021 melaksanakan dua Program yaitu Program Kepegawaian Daerah dan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia. Adapun capaian masing-masing Program adalah sebagai berikut :

1. Program Kepegawaian Daerah

Pada Kepegawaian Daerah ada lima indikator program yaitu indikator program Persentase jabatan JPT Pratama, Administrator dan Pengawas terisi mencapai tingkat capaian indikator program sebesar 97,54%, Adanya kebijakan penyederhanaan birokrasi salah satunya dengan melakukan pengangkatan penyetaraan jabatan fungsional terhadap 214 pejabat administrator dan pengawas yang dilakukan pelantikan dan pengukuhan pada tanggal 31 Desember 2021 menyebabkan masih terdapat jabatan administrator dan pengawas yang belum terisi sejumlah 35 formasi. Indikator program Persentase jabatan fungsional non guru atau kesehatan terisi mencapai tingkat capaian indikator program sebesar 106,77%, Pengangkatan jabatan fungsional dilakukan melalui mekanisme inpassing serta perpindahan jabatan bagi PNS dan pengangkatan pertama karena formasi pengadaan pegawai pada seleksi CPNS tahun 2019 merupakan factor penting. Indikator Program Persentase JPT Pratama, dan Administrasi yang diuji kompetensinya mencapai tingkat capaian indikator program sebesar 105,32%, PNS yang menduduki JPT Pratama, dan Administrasi dilakukan uji kompetensi melalui PCAP (*Position Competencies Assesment Program*) bagi JPT Pratama, Penelusuran kader potensial (*Talent Scouting*) bagi Pejabat Administrator, Pengawas dan Pelaksana, dan uji kompetensi tingkat sederhana atau SAP (*Simple Assesment Program*) bagi jabatan pelaksana. Indikator Program Persentase SIM kepegawaian yang terintegrasi mencapai tingkat capaian indikator program sebesar 50%, hal ini dikarenakan SIM kepegawaian yang telah diintegrasikan dengan SIMPEG adalah presensi berbasis android. Presensi berbasis android saat ini sedang dalam tahap uji coba dan akan diterapkan di tahun 2022. Dan indikator program Persentase PNS mendapatkan hukuman disiplin mencapai tingkat capaian indikator program sebesar 152,29%, hal ini merupakan ASN Pemerintah Kabupaten Tegal memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi. *Reward and Punishment* yang terus diterapkan Pemda dalam manajemen ASN turut berperan dalam mengurangi pelanggaran-pelanggaran kedisiplinan yang dilakukan oleh ASN Pemkab Tegal.

2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pada Program Pengembangan Sumber Daya Manusia ada tiga indikator program yaitu indikator program Persentase PNS mengikuti pelatihan kepemimpinan dan mendapatkan STTPL dengan tingkat capaian indikator program sebesar 57,12%, dikarenakan Masih banyaknya pejabat yang belum mengikuti Diklatpim merupakan salah satu permasalahan tersendiri karena dibutuhkan pendanaan yang cukup besar untuk biaya pengiriman peserta belum termasuk adanya promosi pejabat baru. Selain itu salah satu dimensi Indeks Profesionalitas ASN adalah pejabat yang telah mengikuti Diklatpim. Indikator program Persentase pejabat fungsional non pendidikan dan non pengawasan yang mengikuti pelatihan fungsional dan mendapatkan sertifikasi dengan

tingkat capaian indikator program sebesar 103,69%, hal ini Diklat fungsional dalam masa pandemic Covid-19 ini dilaksanakan secara *daring/online*. Adapun dilat yang diselenggarakan adalah diklat dalam rangka kenaikan jenjang jabatan fungsional. Dan indikator program Persentase CPNS mengikuti pelatihan dasar atau prajabatan sesuai dengan peraturan dengan tingkat capaian indikator program sebesar 60,73%, Terdapat 494 CPNS formasi tahun 2019 yang diangkat pada tahun 2021 yang harus diberikan pelatihan dasar dalam masa percobaan satu tahun. Oleh karena itu mulai tahun 2021 pemerintah daerah mulai melaksanakan pelatihan dasar bagi 300 CPNS dan 194 CPNS akan diberikan pelatihan dasar pada tahun 2022.

Capaian target kinerja sub kegiatan dari masing-masing program adalah sebagai berikut :

1. Program Kepegawaian Daerah

Pada Program Kepegawaian Daerah terdapat delapan belas sub kegiatan yang tingkat capaiannya sudah 100% dan kurang dari 100% yaitu sub kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN; Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian; Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian; Pengelolaan Data Kepegawaian; Pengelolaan Mutasi ASN; Pengelolaan Promosi ASN; Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional; Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai yang capaian sudah mencapai 100%. Sedangkan capain sub kegiatan yang kurang dari 100% yaitu sub kegiatan Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN dikarenakan CPNS 2020 ikut latsar 2021 dan 2022 sehingga belum ada yang diusulkan menjadi PNS; Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN dikarenakan pendelegasian wewenang ke kepala OPD; Pengelolaan Assesment Center; Pembinaan Jabatan Fungsional ASN; Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional ASN dikarenakan CPNS guru dan kesehatan formasi 2019 belum diangkat menjadi PNS; Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur; Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai; Pembinaan Disiplin ASN; Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN dan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai.

2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pada Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terdapat enam sub kegiatan dengan tingkat capaian di atas 100 % yaitu sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum; Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum; Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum; Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah,

Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertifikasi Jabatan Fungsional; Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan; Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan

3. Analisa Kesesuaian

Berdasarkan Tabel di atas menunjukkan Tingkat Kesesuaian Kinerja Program dan Sub Kegiatan Urusan Pendidikan dan Pelatihan menunjukkan tingkat kesesuaian sebagai berikut :

- a. Pada Program Kepegawaian Daerah dengan kinerja rata-rata ketercapaian indikator program sebesar 112,38% dan tingkat kesesuaian kinerja program dan sub kegiatan sebesar 90,27% dengan predikat Tinggi.
- b. Pada Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan kinerja rata-rata ketercapaian indikator program sebesar 101,28% dan tingkat kesesuaian kinerja program dan sub kegiatan sebesar 72,91% dengan predikat sedang.