



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL**  
**BADAN KEPEGAWAIAN,**  
**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi Kode Pos 52418  
Telp. (0283) 491116. Faks. (0283) 491289  
Website: [www.bkd.tegalkab.go.id](http://www.bkd.tegalkab.go.id) email: [bkd@tegalkab.go.id](mailto:bkd@tegalkab.go.id)

---

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH

Jabatan : Sekretaris Badan selaku pelaksana tugas Kepala Badan  
Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. UMI AZIZAH

Jabatan : Bupati Tegal

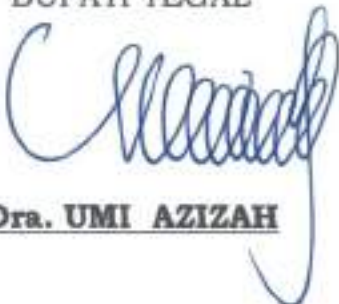
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Oktober 2021

Pihak Kedua,  
BUPATI TEGAL



**Dra. UMI AZIZAH**

Pihak Pertama,  
plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH



**MUJAHIDIN, SH, MH**  
*Pembina Tingkat I*  
NIP. 196906191990031003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas manajemen kepegawaian daerah	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	74,24
2.	Meningkatnya tata kelola kepegawaian dan kualitas kinerja ASN	Indeks Sistem Merit	0,61
3.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian dan penataan pegawai	Indeks kepuasan masyarakat	82,50
4.		Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	41,13
5.	Meningkatnya kualitas kinerja ASN	Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi	72,01

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.824.968.000,00	APBD 100 %
2. Program Kepegawaian Daerah	5.088.901.000,00	APBD 100 %
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.070.395.000,00	APBD 100 %

Slawi, Oktober 2021

Pihak Kedua,  
BUPATI TEGAL

  
**Dra. UMI AZIZAH**

Pihak Pertama,  
plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

  
**MUJAHIDIN, SH, MH**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 196906191990031003

**PERJANJIAN KINERJA PENUGASAN PERUBAHAN TAHUN 2021  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Inovasi peningkatan pelayanan publik/inovasi pemberdayaan dan peran serta masyarakat / inovasi peningkatan daya saing daerah oleh perangkat daerah dalam 1 (satu) tahun	1 inovasi
2.	Mewujudkan penatausahaan Barang Milik Daerah pada lingkup perangkat daerah secara akuntabel (selaku Pejabat Penatausahaan Barang Milik Daerah)	Persentase penatausahaan Barang Milik Daerah yang akuntabel	100 %
3		mengoptimalkan pendayagunaan Barang Milik Daerah	100 % / optimal

Slawi, Oktober 2021

Pihak Kedua,  
BUPATI TEGAL

  
**Dra. UMI AZIZAH**

Pihak Pertama,  
plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

  
**MUJAHIDIN, SH, MH**  
*Pembina Tingkat I*  
NIP. 196906191990031003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Jabatan : Sekretaris BKD Kabupaten Tegal selaku Pelaksana Tugas Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Plt Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



MUJAHIDIN, S.H., M.H.  
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah

MUJAHIDIN, S.H., M.H.  
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
SEKRETARIAT BKD**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1.	Meningkatnya Layanan Kesekretariatan	Persentase Layanan Kesekretariatan	100%

	<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Program penunjang urusan pemerintahan daerah	4.824.968.000	APBD 100%
a.	Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	50.922.000	APBD 100%
b.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.665.381.000	APDB 100%
c.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50.000.000	APBD 100%
d.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	169.727.000	APBD 100%
e.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	248.210.000	APBD 100%
f.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	295.628.000	APBD 100%
g.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	345.100.000	APBD 100%

Pihak Kedua

Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Asisten Administrasi Umum



MUHAJIDIN, S.H., M.H.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19690619 199003 1 003

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah

MUHAJIDIN, S.H., M.H.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19690619 199003 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH  
Jabatan : Sekretaris BKD Kabupaten Tegal selaku Pelaksana Tugas Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



MUJAHIDIN, SH. MH

Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan,  
Pemberhentian dan Informasi  
Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si

Pembina

NIP. 19720110 199903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN  
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NO. (1)	SASARAN KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (5)
1.	Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rasio pegawai berkependidikan tinggi dan menengah	224,96 %
		Persentase indikator SIM layanan kepegawaian yang di bangun dan di pelihara	61,54 %
		Persentase SK pemberhentian kareba BUP tepat waktu dan tepat bayar	100 %

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	3.675.783.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



**MUJAHIDIN, SH. MH**  
Pembina Muda Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan,  
Pemberhentian dan Informasi  
Kepegawaian

**TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si**  
Pembina

NIP. 19720110 199903 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH

Jabatan : Sekretaris BKD Kabupaten Tegal selaku Pelaksana Tugas Kepala  
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Pt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi



MUJAHIDIN, SH. MH.

Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

YOHANES RAFAEL H K, S.Sos., M.M

Pembina

NIP. 19720208 199302 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

NO. (1)	SASARAN KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Jabatan JPT, Administrator dan Pengawas Terisi	91,50 %
		Presentase Jabatan Fungsional Non Guru dan non Kesehatan terisi	38,79 %
		Rasio pegawai fungsional non guru / non kesehatan	15,28 %

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Mutasi dan Promosi ASN	731.079.000	APBD 100%

Pihak Kedua

Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



**MUJAHIDIN, SH. MH**

*Pembina Muda Tk. I*

NIP. 19690619 199003 1 003

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

**YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M.**

*Pembina*

NIP. 19720208 199302 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL**  
**BADAN KEPEGAWAIAN**  
**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur  
pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH  
Jabatan : Sekretaris BKD Kabupaten Tegal selaku Pelaksana Tugas Kepala  
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama  
Kepala Bidang Pembinaan,  
Penilaian dan Evaluasi Kinerja  
Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H.  
Pembina  
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD

MUJAHIDIN, SH, MH  
Pembina Tk. I  
NIP. 19690619 199003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENILAIAN,  
DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertindakannya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Presentase PNS mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan	0,12 %
		Persentase PNS yang ditetapkan SKPnya tepat waktu	75 %
		Persentase PNS yang di nilai kinerjanya tepat waktu	75 %

No.	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	103.615.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	163.792.000	APBD 100%
3.	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	4.900.000	APBD 100%
4.	Pembinaan Disiplin ASN	29.089.000	APBD 100%
5.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	49.500.000	APBD 100%
6.	Pelayanan Proses izin Perceraian Pegawai	5.800.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



**MUJAHIDIN, SH, MH**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama  
Kepala Bidang Pembinaan,  
Penilaian dan Evaluasi Kinerja  
Aparatur

**SITI SAFUROH, S.H., M.H.**  
Pembina  
NIP. 19720303 199603 2 007



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET, S.Pd., M.Pd  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH  
Jabatan : Sekretaris BKD Kabupaten Tegal selaku Pelaksana Tugas Kepala  
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



MUJAHIDIN, SH. MH

*Pembina Tk. I*

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan  
Sumber Daya Manusia

SLAMET, S.Pd., M.Pd.

*Pembina*

NIP. 19641115 198601 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi tidak termasuk guru dan kesehatan	93,26 %
		Persentase ASN non fungsional yang lebih di uji kompetensinya	29,57 %
2.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknik	Persentase PNS mengikuti diklat 20 JP dalam setahun	65,01 %
		Persentase PNS mengikuti seminar / workshop / sejenis sesuai dengan tupoksi	37,10 %
		Persentase CPNS mengikuti pelatihan dasar	100 %

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	325.343.000	APBD 100%
2.	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknik	42.125.000	APBD 100%
3.	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2.028.270.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama  
Kepala Bidang Pengembangan  
Sumber Daya Manusia

SLAMET, S.Pd., M.Pd.  
Pembina

NIP. 1964115 198601 1 001

Pihak Kedua

Plt. Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Sekretaris BKD



MUJAHIDIN, SH, MH

Pembina TK. I

NIP. 19690619 199003 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Jabatan : Sekretaris pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Perencanaan

  
TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T

Penata Tk.I

NIP. 19770928 199703 1 002

Pihak Kedua

SEKRETARIS  
PK/BKD Kab. Tegal

  
MUJAHIDIN, S.H., M.H

Pembina Tk.I

NIP. 19690619 199003 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen renstra/perubahan renstra	5 Dokumen
		Jumlah dokumen renja/Perubahan Renja	5 Dokumen
		Jumlah dokumen Renja RB	5 Dokumen
		Jumlah dokumen RTP SPIP	5 Dokumen
		Jumlah dokumen RKA/DPA	5 Dokumen
	Terlaksananya koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen pelaporan kinerja	8 Dokumen

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	20.362.000	APBD 100%
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	30.560.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian Perencanaan



**MUJAHIDIN, S.H., M.H**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19690619 199003 1 003

**TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T**  
Penata Tk.I  
NIP. 19770928 199703 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI MINARSIH, S.H  
Jabatan : Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Jabatan : Sekretaris pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama  
Kepala Subbag Umum dan  
Kepegawaian

SRI MINARSIH, S.H  
Penata Tk.I

NIP. 19650528 198703 2 011

Pihak Kedua  
SEKRETARIS



MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Pembina Tk.I

NIP. 19690619 199003 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN SUB KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1.	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah ASN BKD yang mengikuti Pelatihan/bintek	55 ASN
2.	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah penerangan bangunan kantor	9 Jenis
		Jumlah bulan pegawai, tamu dan peserta rapat mendapatkan jamuan	11 Jenis
		Jumlah barang cetakan	13 Jenis
		Penyediaan bahan bacaan	2880 eks
		Jumlah bulan rapat koordinasi dan konsultasi yang terpenuhi	11 bln
		Rapat koordinasi bidang kepegawaian	1 kegiatan
3.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang urusan Pemerintah Daerah	Jumlah mebeleur baru	8 Unit
		Jumlah peralatan dan mesin yang dibeli	15 Unit
4.	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa komunikasi, sumber daya listrik dan air	11 bln
		Jumlah ATK yang dibeli	63 jenis
		Jumlah ATK TIK yang dibeli	9 jenis
		Gedung kantor yang bersih dan terpelihara	12 bln
5.	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	17 unit
		Jumlah perlengkapan kantor yang dipelihara	65 unit
		Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	50.000.000	APBD 100%
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor	7.000.000	APBD 100%
3.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	35.900.000	APBD 100%
4.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	23.877.000	APBD 100%
5.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang – Undangan	9.500.000	APBD 100%
6.	Penyelenggaraan Rapat Kordinasi dan konsultasi SKPD	93.450.000	APBD 100%
7.	Pengadaan Meubelleir	19.710.000	APBD 100%
8.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	228.500.000	APBD 100%
9.	Penyediaan jasa komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	150.000.000	APBD 100%
10.	Penyediaan jasa Peralatan dan Perlengkapan kantor	84.000.000	APBD 100%
11.	Penyediaan jasa Pelayanan Umum Kantor	61.628.000	APBD 100%
12.	Penyediaan jasa Pemeliharaan, Biaya pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	164.600.000	APBD 100%
13.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	30.500.000	APBD 100%
13.	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	150.000.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



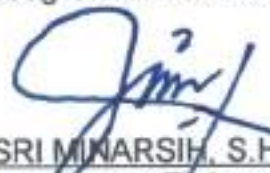
SEKRETARIS

Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian

MUHAJIDIN, S.H., M.H

Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

  
SRI MINARSIH, S.H  
 Penata Tk. I

NIP. 19650528 198703 2 011



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL**  
**BADAN KEPEGAWAIAN**  
**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANNI LISTYOWATI, S.IP  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Jabatan : Sekretaris BKD Kabupaten Tegal selaku Plt. pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Tegal  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Keuangan

ANNI LISTYOWATI, S.IP  
Penata Tk.I

NIP. 19680908 198903 2 006

Pihak Kedua

SEKRETARIS  
Plt. BKD Kab. Tegal



MUJAHIDIN, S.H., M.H  
Pembina Tk.I

NIP. 19690619 199003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan honor pengelola keuangan yang dibayarkan	12 bln
2.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan laporan Akhir Tahun SKPD	Jumlah pelaporan keuangan yang dibuat	8 jenis
3.	Terlaksananya penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah gaji dan tunjangan yang dibayarkan	12 bln

NO	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.588.481.000	APBD 100%
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / verifikasi Keuangan SKPD	61.600.000	APBD 100%
3.	Koordinasi dan Penyusunan laporan Akhir Tahun SKPD	15.300.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua,

**SEKRETARIS**  
Plt. BKD Kab. Tegal



**MUJAHIDIN, S.H., M.H**  
Pembina  
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Keuangan

**ANNI LISTYOWATI, S.IP**  
Penata Tk.I  
NIP. 19680908 198903 2 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian  
dan Informasi Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.

*Pembina*

NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengadaan  
Pemberhentian, dan Fasilitasi Profesi  
ASN

TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si

*Pembina*

NIP. 19790924 200501 1 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DAN FASILITASI  
PROFESI ASN**

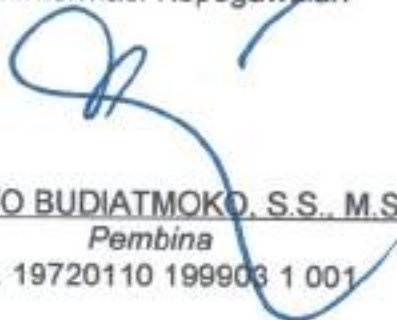
NO. (1)	SASARAN SUB KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah buku formasi	10 dok
2.	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah CASN	600 orang
3.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pensiun (BUP,APS,janda/duda/anak)	581 SK

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	20.325.000	APBD 100%
2.	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	2.823.906.000	APBD 100%
3.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	37.072.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

  
TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si  
Pembina  
NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Fasilitasi Profesi ASN

  
TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si  
Pembina  
NIP. 19790924 200501 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soelomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERU SUSILO, S.Kom  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian Informasi Kepegawaian  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian  
Informasi Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.

*Pembina*

NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengelolaan Data dan  
Informasi Kepegawaian

HERU SUSILO, S.Kom

*Penata Tingkat I*

NIP. 19730528 200604 1 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Arsip Kepegawaian yang dipelihara	9.700 File
		Jumlah KIP yang dicetak	750 Kartu
		Jumlah Pegawai yang dikelola melalui SIMPEG	9.700 Orang
2.	Terlaksananya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah SIM (Software) dan Perangkat (Hardware) yang dipelihara	20 Unit
		Jumlah pegawai yang dikelola melalui SIMPEG	9.700 orang

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	543.480.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Data Kepegawaian	251.000.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian  
Informasi Kepegawaian

  
TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.  
Pembina  
NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengelolaan Data dan  
Informasi Kepegawaian

  
HERU SUSILO, S.Kom  
Penata Tingkat I  
NIP. 19730528 200604 1 006





**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOHAMMAD RICCIO TROZZI BETA, SE, MA, M.S.E  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir Dan Promosi  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos, M.M  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

YOHANES RAFAEL H.K. S.Sos., M.M  
Pembina  
NIP. 197202081993021003

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir dan Promosi

M. RICCIO TROZZI B. S.E., M.A., M.S.E  
Penata Tingkat I  
NIP. 19780601 199703 1 002

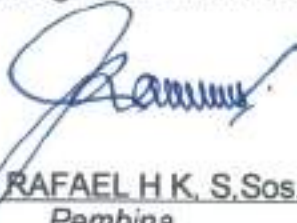
**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI**

<b>NO. (1)</b>	<b>SASARAN SUB KEGIATAN (2)</b>	<b>INDIKATOR KINERJA (3)</b>	<b>TARGET (4)</b>
1.	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah formasi JPT yang terisi	4 formasi
		Jumlah pejabat pimpinan tinggi administrator dan pengawas yang mutasi	100 orang
		Jumlah pejabat fungsional baru non guru non kesehatan	60 PNS
		Jumlah pejabat fungsional yang dilantik / dikukuhkan	55 PNS
		Jumlah ASN yang dinilai kompetensinya melalui PCDP	24 PNS
		Jumlah PNS yang promosi JPT administrator dan pengawas	30 PNS

	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Pengelolaan Promosi ASN	397.500.000	APBD 100%

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi



YOHANES RAFAEL H.K., S.Sos., M.M  
Pembina  
NIP. 197202081993021003

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir  
Promosi



M. RICCIO TROZI B., S.E., M.A., M.S.E  
Pembina  
NIP. 19780601 199703 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos, M.M  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG MUTASI DAN  
PROMOSI

  
YOHANES RAFAEL H.K., S.Sos., M.M  
Pembina  
NIP. 197202081993021003

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG MUTASI DAN  
KEPANGKATAN

  
SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom  
Penata Tk. I  
NIP. 19721124 199903 1 008

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG MUTASI DAN KEPANGKATAN**

<b>NO.</b> <b>(1)</b>	<b>SASARAN SUB KEGIATAN</b> <b>(2)</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b> <b>(3)</b>	<b>TARGET</b> <b>(4)</b>
1.	Terlaksananya Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah PNS mutase kerja/pindah instansi	30 PNS
2.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah SK Kenaikan Pangkat	1.750 SK
		Jumlah SPTKGB	750 SK

	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Pengelolaan Mutasi ASN	211.400.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	122.179.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG MUTASI DAN  
PROMOSI

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG MUTASI DAN  
KEPANGKATAN



YOHANES RAFAEL H.K., S.Sos., M.M  
*Pembina*  
NIP. 197202081993021003



SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom  
*Penata Tk. I*  
NIP. 19721124 199903 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KUSUMAWATI,S.IPem  
Jabatan : Kepala Sub bidang Pembinaan dan Penghargaan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan, dan Evlusi  
Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Pembina  
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pembinaan dan  
Penghargaan

KUSUMAWATI,S.IPem  
Penata Tk.I  
NIP. 19710627 199203 2 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DAN KEDUDUKAN HUKUM ASN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan/plakat	512 ASN
2.	Terlaksananya Pengelolaan Tanda jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan SLKS	200 ASN
3.	Terlaksananya Pembinaan Disiplin PNS	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan perundangan	250 PNS
4.	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan hukuman disiplin	47 ASN
5.	Terlaksananya Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah ijin perceraian yang diterbitkan	40 ijin

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	163.792.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	4.900.000	APBD 100%
3.	Pembinaan disiplin ASN	29.089.000	APBD 100%
4.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	49.500.000	APBD 100%
5.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	5.800.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan  
Evaluasi Kinerja Aparatur



SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Pembina  
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pembinaan dan  
Penghargaan



KUSUMAWATI, S.IPem  
Penata Tk.I  
NIP. 19710627 199203 2 005



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AZHAR SOFIYANTO, SE  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur  
Selanjutnya disebut pihak pertama, ....

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian, dan Evaluasi Kinerja Aparatur  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan Penilaian, dan  
Evaluasi Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Pembina  
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Penilaian dan  
Evaluasi Kinerja Aparatur

AZHAR SOFIYANTO, SE  
Penata Muda Tk.I  
NIP. 19870426 200604 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah pegawai yang dinilai kinerjanya	9.300 PNS
		Jumlah pegawai yang dievaluasi kinerjanya	9.300 ASN
		Jumlah usulan Karis/Karsu dan Karpeg yang terealisasi	300 ASN
		Jumlah Pejabat yang melaporkan LHKPN	104 PNS

No.	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	103.615.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua  
Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H  
Pembina  
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama  
Kepala Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

AZHAR SOFIYANTO, SE  
Penata Muda Tk. I  
NIP. 19870426 200804 1 002





**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN, PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

---

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS TRIONO, S.STP  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Aparatur  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SLAMET, S.Pd., M.Pd  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan  
Sumber Daya Manusia

  
SLAMET, S.Pd., M.Pd  
Pembina

NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengembangan  
Aparatur

  
AGUS TRIONO, S.STP  
Penata Tingkat I

NIP. 19820807 200112 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR**

<b>NO. (1)</b>	<b>SASARAN SUB KEGIATAN (2)</b>	<b>INDIKATOR KINERJA (3)</b>	<b>TARGET (4)</b>
1.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah dokumen rencana kebutuhan pengembangan kompetensi teknis umum (AKD)	1 dokumen
2.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan teknis	25 ASN
3.	Telaksananya Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang dilakukan monitoring dan evaluasi pasca diklat	25 orang
4.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional	Jumlah dokumen rencana kebutuhan pengembangan kompetensi teknis diklat kepemimpinan, pelatihan dasar dan pelatihan fungsional (AKD)	1 dokumen
5.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepempinan dan Prabatan	Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar/prajabatan	250 CPNS
		Jumlah ASN JF non pendidikan dan pengawasan yang mengikuti pelatihan fungsional	13 PNS

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
		Jumlah peserta pelatihan kepemimpinan	5 PNS
6.	Terlaksananya, Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang dilakukan monitoring dan evaluasi pasca diklat kepemimpinan, pelatihan dasar dan pelatihan fungsional	268 PNS

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan urusan Pemerintahan Umum	6.557.000	APBD 100%
2.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	32.385.000	APBD 100%
3.	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	3.183.000	APBD 100%
4.	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional	9.784.000	APBD 100%
5.	Penyelenggaraan Pengembangan kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prabatan	1.994.308.000	APBD 100%

6. Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan

24.178.000

APBD 100%


Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Sumber  
Daya Manusia

Kepala Sub Bidang Pengembangan  
Aparatur

  
SLAMET, S.Pd., M.Pd  
*Pembina*

NIP. 19641/15 198601 1 001

  
AGUS TRIONO, S.STP  
*Penata Tingkat I*

NIP. 19820807 200112 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL  
BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN, PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi  
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670  
Kode Pos 52417

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI ANDRIYANI, A.Md  
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian dan Pengembangan Kompetensi  
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SLAMET, S.Pd., M.Pd  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua


Kepala Bidang Pengembangan Sumber  
Daya Manusia

  
SLAMET, S.Pd., M.Pd  
Pembina

NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Penilaian dan  
Pengembangan Kompetensi

  
SRI ANDRIYANI, A.Md  
Penata Tingkat I

NIP. 19710319 199003 2 002


**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
KEPALA SUB BIDANG ASSESOR SDM APARATUR MUDA**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengelolaan Assesment center	Jumlah PNS non Fungsional / fungsional yang dinilai Kompetensinya	300 PNS
		Jumlah peserta ujian kedinasan (UD,UKPPI)	250 PNS
		Jumlah PNS fungsional di fasilitasi uji kompetensi	20 PNS
2.	Terlaksananya Pembina jabatan Fungsional ASN	Jumlah PNS yang difasilitasi DUPAK JFT instansi Pembina pusat dan provinsi	25 PNS
3.	Terlaksananya Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah peserta sosialisasi	100 PNS
4.	Terlaksananya evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah pejabat fungsional yang dilantik / dikukuhkan	200 PNS

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Assesment Center	228.026.000	APBD 100%
2.	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	31.103.000	APBD 100%
3.	Fasilitas Pengembangan Jabatan Fungsional ASN	38.926.000	APBD 100%
4.	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional ASN	27.288.000	APBD 100%

Slawi, 29 Oktober 2021

Pihak Kedua  
Kepala Bidang Pengembangan Sumber  
Daya Manusia

  
SLAMET S.Pd., M.Pd  
Pembina  
NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama  
Kepala Sub Bidang Penilaian dan  
Pengembangan Kompetensi

  
SRI ANDRIYANI A.Md  
Penata Tingkat I  
NIP. 19710319 199003 2 002