



PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi Kode Pos 52418
Telp. (0283) 491116. Faks. (0283) 491289
Website: www.bkd.tegalkab.go.id email: bkd@tegalkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH
Jabatan : Kepala Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. UMI AZIZAH
Jabatan : Bupati Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2021

Pihak Kedua,
BUPATI TEGAL


Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA




MUJAHIDIN, SH, MH
Pembina Tingkat I
NIP. 196906191990031003

**PERJANJIAN KINERJA PENUGASAN PERUBAHAN TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Inovasi peningkatan pelayanan publik/inovasi pemberdayaan dan peran serta masyarakat / inovasi peningkatan daya saing daerah oleh perangkat daerah dalam 1 (satu) tahun	1 inovasi
2.	Mewujudkan penatausahaan Barang Milik Daerah pada lingkup perangkat daerah secara akuntabel (selaku Pejabat Penatausahaan Barang Milik Daerah)	Persentase penatausahaan Barang Milik Daerah yang akuntabel	100 %
3		mengoptimalkan pendayagunaan Barang Milik Daerah	100 % / optimal

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas manajemen kepegawaian daerah	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	76,42
2.	Meningkatnya tata kelola kepegawaian dan kualitas kinerja ASN	Indeks Sistem Merit	0,70
3.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian dan penataan pegawai	Indeks kepuasan masyarakat	83,50
		Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	44,17
4.	Meningkatnya kualitas kinerja ASN	Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi	74,91
5.	Meningkatnya pemenuhan pelayanan penunjang urusan pemerintahan perangkat daerah	Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan pemerintahan perangkat daerah	100

Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.618.859.000,00	APBD 100 %
2. Program Kepegawaian Daerah	3.323.047.000,00	APBD 100 %
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.417.665.000,00	APBD 100 %

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,
 BUPATI TEGAL


Dra. UMI AZIZAH

Pihak Pertama,
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA




MUJAHIDIN, SH, MH
 Pembina Tingkat I
 NIP. 196906191990031003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya
Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, S.H., M.H.
Pembina Tk.I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT BKPSDM**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Kesekretariatan	Persentase Layanan Kesekretariatan	100%

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program penunjang urusan pemerintahan daerah	4.824.968.000	APBD 100%
	a. Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000.000	APBD 100%
	b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.560.826.000	APDB 100%
	c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	55.000.000	APBD 100%
	d. Administrasi Umum Perangkat Daerah	240.220.000	APBD 100%
	e. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	103.563.000	APBD 100%
	f. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	280.000.000	APBD 100%
	g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	319.250.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

MUJAHIDIN, S.H., M.H
Pembina Tingkat I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan sumber Daya
Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

MUJAHIDIN, S.H., M.H.
Pembina Tk.I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT BKPSDM**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Layanan Kesekretariatan	Persentase Layanan Kesekretariatan	100%

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program penunjang urusan pemerintahan daerah	4.824.968.000	APBD 100%
	a. Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000.000	APBD 100%
	b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.560.826.000	APDB 100%
	c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	55.000.000	APBD 100%
	d. Administrasi Umum Perangkat Daerah	240.220.000	APBD 100%
	e. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	103.563.000	APBD 100%
	f. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	280.000.000	APBD 100%
	g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	319.250.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

MUJAHIDIN, S.H., M.H
Pembina Tingkat I
NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, SH. MH.
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi


YOHANES RAFAEL H K, S.Sos., M.M
Pembina

NIP. 19720208 199302 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Jabatan JPT, Administrator dan Pengawas Terisi	94,77 %
		Presentase Jabatan Fungsional Non Guru dan non Kesehatan terisi	41,82 %
		Rasio pegawai fungsional non guru / non kesehatan	15,28 %
		Persentase formasi JPT Pratama dan Jabatan Administrator (Kepala SKPD/Camat) yang terisi	96,30 %

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Mutasi dan Promosi ASN	602.500.000	APBD 100%

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Muda Tk. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Slawi, Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi


YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos., M.M.
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET, S.Pd., M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian,
Pengembangan Sumber Daya Manusia

MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia

SLAMET, S.Pd., M.Pd.
Pembina

NIP. 19641115 198601 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

MUJAHIDIN, SH. MH

Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si

Pembina

NIP. 19720110 199903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1.	Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rasio pegawai berkependidikan tinggi dan menengah	259,85 %
		Persentase formasi CASN terisi	100 %

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	2.093.500.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, SH. MH

Pembina Muda Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian


TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si

Pembina

NIP. 19720110 199903 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH, MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2021

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, SH, MH

Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pembinaan,
Penilaian dan Evaluasi Kinerja
Aparatur


SITI SAFUROH, S.H., M.H.

Pembina

NIP. 19720303 199603 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PEMBINAAN, PENILAIAN,
DAN EVALUASI KINERJA APARATUR**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Presentase PNS mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan Persentase PNS yang ditetapkan SKPnya tepat waktu	0,12 % 80 %

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	340.325.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pembinaan,
Penilaian dan Evaluasi Kinerja
Aparatur


MUJAHIDIN, SH, MH
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003


SITI SAFUROH, S.H., M.H.
Pembina

NIP. 19720303 199603 2 007



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pengadaan, Pemberhentian dan Fasilitas Profesi ASN
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi Kepegawaian


TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda


TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si
Pembina
NIP. 19790924 200501 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DAN FASILITASI PROFESI
ASN

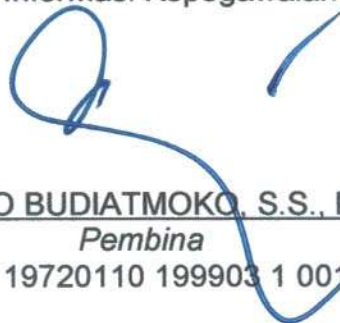
NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen rencana kebutuhan pegawai	5 dok
2.	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah CASN	600 CASN
		Jumlah CPNS diangkat menjadi PNS	495 CPNS
3.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah K pension (BUP, APS, janda/duda/anak)	650 SK

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	42.500.000	APBD 100%
2.	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	1.491.000.000	APBD 100%
3.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	73.500.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian



TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
 NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda



TRI PRIYO LAKSONO, S.Kom., M.Si.
Pembina
 NIP. 19790924 200501 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERU SUSILO, S.Kom,MM.

Jabatan : Analis Sumber Daya Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator
Unsur Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian Informasi Kepegawaian
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

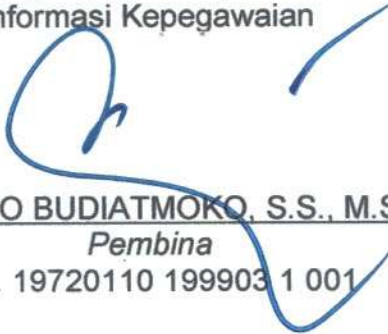
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
Informasi Kepegawaian



TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.
Pembina
NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda



HERU SUSILO, S.Kom, MM.
Penata Tingkat I
NIP. 19730528 200604 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah computer server baru	1 unit
		Jumlah pembangunan/pengembangan SIM	3 buah
		Jumlah Pegawai yang dikelola melalui SIMPEG	9.420 ASN
		Jumlah system informasi yang dipelihara	8 buah
2.	Terlaksananya Pengelolaan Data Kepegawaian	Dokumen kepegawaian yang dipelihara	9.550 Unit
		KIP yang dicetak	1.500 buah
		Latomap folder baru	1.500 buah

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	326.500.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Data Kepegawaian	160.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian Informasi Kepegawaian



TRIANTO BUDIATMOKO, S.S., M.Si.

Pembina

NIP. 19720110 199903 1 001

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda



HERU SUSILO, S.Kom, MM.

Penata Tingkat I

NIP. 19730528 200604 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Mutasi dan Kepangkatan

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S.Sos, M.M
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Mutasi Dan Promosi

YOHANES RAFAEL H K, S.Sos., M.M

Pembina

NIP. 197202081993021003

Pihak Pertama,

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom

Penata Tk. I

NIP. 19721124 199903 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR UNSUR MUTASI DAN KEPANGKATAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah PNS mutase kerja/pindah instansi	30 PNS
2.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah SK Kenaikan Pangkat	1.750 SK
		Jumlah SPTKGB	750 SK

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Mutasi ASN	75.000.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	115.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Mutasi Dan Promosi



YOHANES RAFAEL H K, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 197202081993021003

Pihak Pertama,

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda



SUPRIYADI PRIYO SEMBODO, S.Kom
Penata Tk. I
NIP. 19721124 199903 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOHAMMAD RICCIO TROZZI BETA, SE, MA, M.S.E
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Pengembangan Karir dan Promosi

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL HONGI KAHA, S,Sos, M.M
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi


YOHANES RAFAEL H K, S.Sos., M.M

Pembina

NIP. 197202081993021003

Pihak Pertama,

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda


M. RICCIO TROZZI B, S.E., M.A., M.S.E

Pembina

NIP. 19780601 199703 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR UNSUR PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI**

NO. (1)	SASARAN SUB KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah formasi JPT yang terisi	2 formasi
		Jumlah pejabat fungsional baru non guru non kesehatan	30 PNS
		Jumlah pejabat fungsional yang dilantik / dikukuhkan	355 PNS
		Jumlah ASN yang dinilai kompetensinya melalui PCAP	10 PNS
		Jumlah PNS yang promosi JPT administrator dan pengawas	30 PNS

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Promosi ASN	412.500.000	APBD 100%

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi


YOHANES RAFAEL H K, S.Sos., M.M

Pembina

NIP. 197202081993021003

Slawi, Januari 2022

Pihak Pertama,

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda


M. RICCIO TROZI B, S.E., M.A., M.S.E

Pembina

NIP. 19780601 199703 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KUSUMAWATI,S.IPem
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Pembinaan dan Penghargaan

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan, dan Evlusi
Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

KUSUMAWATI,S.IPem
Penata Tk.I
NIP. 19710627 199203 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PEMBINAAN DAN PENGHARGAAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
i.	Terlaksananya Pengeioiaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan/plakat	✓ 412 ASN
		Jumlah PNS sakit menahun yang diperiksa kesehatannya	✓ 10 PNS
		Jumlah PNS yang difasilitasi JKK dan JKM	✓ 5 orang
2.	Terlaksananya Pengelolaan Tanda jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan SLKS	✓ 150 ASN
3.	Terlaksananya Pembinaan Disiplin PNS	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan perundangan	✓ 120 PNS
4.	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan disiplin	✓ 100 ASN
5.	Terlaksananya Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah OPD/UPTD yang dilakukan sidak disiplin PNS	✓ 30 OPD/Ins

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	150.000.000	APBD 100%
2.	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	6.000.000	APBD 100%
3.	Pembinaan disiplin ASN	50.000.000	APBD 100%
4.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	35.700.000	APBD 100%
5.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	6.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2021

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H
Pembina
NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

KUSUMAWATI, S.IPem
Penata Tk.I
NIP. 19710627 199203 2 005



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AZHAR SOFIYANTO, SE
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SITI SAFUROH, S.H., M.H
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian, dan Evaluasi Kinerja Aparatur Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pembinaan Penilaian, dan
Evaluasi Kinerja Aparatur

SITI SAFUROH, S.H., M.H

Pembina

NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

AZHAR SOFIYANTO, SE

Penata Muda Tk.I

NIP. 19870426 200604 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah SKP Pegawai yang direviu / Monitoring SKP	8.700 PNS
2.	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah pegawai yang dinilai kinerjanya	8.700 PNS
3.	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Pejabat yang melaporkan LHKPN	107 PNS
		Jumlah usulan Karpeg, Karis dan Karsu yang terealisasi	300 PNS

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	61.625.000	APBD 100%
2.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	10.000.000	APBD 100%
3.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	21.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pembinaan, Penilaian dan
 Evaluasi Kinerja Aparatur



SITI SAFUROH, S.H., M.H
Pembina
 NIP. 19720303 199603 2 007

Pihak Pertama
 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
 Ahli Muda



AZHAR SOFIYANTO, SE
Penata Muda Tk.1
 NIP. 19870426 200604 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T
Jabatan : Perencana Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Perencanaan
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Kabupaten Tegal selaku Plt.
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Ka.Bidang Mutasi dan Promosi
Plt. Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal

YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM

Pembina

NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T

Penata Tk.I

NIP. 19770928 199703 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR UNSUR PERENCANAAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen RTP SPIP	5 Dokumen
		Jumlah dokumen renja/Perubahan Renja	5 Dokumen
		Jumlah dokumen Renja RB	5 Dokumen
	Terlaksananya koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen pelaporan kinerja	8 jenis

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	25.000.000	APBD 100%
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	35.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Ka. Bidang Mutasi dan Promosi
Pit. Sekretaris BKPSDM Kab. Tegay



YOHANES RAFAEL H K, S.Sos.MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama,

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda



TEGUH RIYANTO, S.IP., M.T
Penata Tk.I
NIP. 19770928 199703 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANNI LISTYOWATI, S.IP
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Kabupaten Tegal selaku Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Ka. Bidang Mutasi dan Promosi
Plt. Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal


YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Keuangan


ANNI LISTYOWATI, S.IP
Penata Tk.I
NIP. 19680908 198903 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Gaji dan tunjangan ASN yang disediakan	14 bln
2.	Terlaksananya Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah bulan honor pengelola keuangan yang dibayarkan	12 bln
		Jumlah pelaporan keuangan yang dibuat	3 jenis

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.502.326.000	APBD 100%
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / verifikasi Keuangan SKPD	58.500.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Ka. Bidang Mutasi dan Promosi
Pit. Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal



YOHANES RAFAEL H K, S.Sos.MM
Pembina / IV.a
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Keuangan



ANNI LISTYOWATI, S.IP
Penata Tk.I
NIP. 19680908 198903 2 006



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI MINARSIH, S.H
Jabatan : Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Kabupaten Tegal selaku Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua
Ka. Bidang Mutasi dan Promosi
Plt. Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal


YOHANES RAFAEL H K, S.Sos,MM
Pembina
NIP. 19720208 199302 1 003

Pihak Pertama
Kepala Subbag Umum dan
Kepegawaian


SRI MINARSIH, S.H
Penata Tk.I
NIP. 19650528 198703 2 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN BKD yang mengikuti Pelatihan/bintek	58 ASN
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah penerangan bangunan kantor	10 Jenis
3	Terlaksananya Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah ATK TIK yang dibeli	9 jenis
		jumlah ATK yang dibeli	54 jenis
4	Terlaksananya Penyediaan Bahan Logistik Kantor	jumlah bulan pegawai, tamu dan peserta rapat mendapatkan jamuan	11 bulan
5	Terlaksananya Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	jumlah barang cetakan	8 jenis
6	Terlaksananya Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	penyediaan bahan bacaan	2.112 eks
7	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	jumlah bulan rapat koordinasi dan konsultasi yang terpenuhi	11 bulan
		jumlah rapat koordinasi bidang kepegawaian	1 kegiatan
8	Terlaksananya Pengadaan Mebel	almari arsip besi	1 buah
		rak besi	5 buah
9	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	AC	10 buah
		LCD projector	1 buah
		Printer Inkjet	4 buah
10	Terlaksananya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	jasa komunikasi, sumber daya listrik dan air	12 bulan
11	Terlaksananya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	gedung kantor yang bersih dan terpelihara	12 bulan
		jumlah pameran pembangunan yang diikuti	1 paket
12	Terlaksananya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak	jumlah kendaraan dinas (mobil) yang dipelihara	6 unit

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		
		jumlah kendaraan dinas (sepeda motor) yang dipelihara	11 unit
13	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	AC yang dipelihara	19 unit
		CPU/Laptop yang dipelihara	15 unit
		LCD proyektor yang dipelihara	3 unit
		mebelair yang dipelihara	10 unit
		printer yang dipelihara	11 unit
14	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit

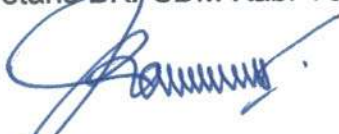
NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	55.000.000	APBD 100%
2.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor	7.000.000	APBD 100%
3.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	63.850.000	APBD 100%
4.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	35.810.000	APBD 100%
5.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	20.000.000	APBD 100%
6.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	10.560.000	APBD 100%
7.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	103.000.000	APBD 100%
8.	Pengadaan Mebel	15.563.000	APBD 100%
9.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	88.000.000	APBD 100%
10.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	162.000.000	APBD 100%
11.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	118.000.000	APBD 100%
12.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	175.000.000	APBD 100%
13.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	44.250.000	APBD 100%
14.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100.000.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ka. Bidang Mutasi dan Promosi
Plt. Sekretaris BKPSDM Kab. Tegal



YOHANES RAFAEL H K, S.Sos, MM
Pembina

NIP. 19720208 199302 1 003

Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian



SRI MINARSIH, S.H
Penata Tk.I

NIP. 19650528 198703 2 011



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RACHMAWATI, S.Psi
Jabatan : Kepala UPTD Penilaian Kompetensi
Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MUJAHIDIN, SH. MH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kab. Tegal

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina Tk. I

NIP. 19690619 199003 1 003

Pihak Pertama

Kepala UPTD Penilaian
Kompetensi


RACHMAWATI, S.Psi
Penata TK. I

NIP. 19800117 200501 2 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPTD PENILAIAN KOMPETENSI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengelolaan Assesment Center	Jumlah ASN yang mengikuti SAP	100 orang
		Jumlah PNS non fungsional yang dinilai kompetensinya	175 orang

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Kegiatan Pengelolaan Assesment Center	167.722.000	APBD 100%

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


MUJAHIDIN, SH. MH
Pembina TK. I
NIP. 19690619 199003 1 003

Slawi, Januari 2022

Pihak Pertama
Kepala UPTD Penilaian
Kompetensi


RACHMAWATI, S.Psi.
Penata TK. I
NIP. 19800117 200501 2 012



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENDIDIKAN, PELATIHAN DAERAH**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI ANDRIYANI,A.Md
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Pengembangan Kompetensi dasar

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SLAMET, S.Pd., M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia


SLAMET, S.Pd., M.Pd
Fembina

NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda


SRI ANDRIYANI,A.Md
Penata Tingkat I

NIP. 19710319 199003 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR UNSUR PENGEMBANGAN KOMPETENSI DASAR**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Jumlah ASN mendapatkan SK tugas belajar dan ijin belajar	200 PNS
		Jumlah ASN mendapatkan surat pengguna gelar	100 PNS
		Jumlah peserta ujian kedinasan (UDIN, UKPPI)	300 PNS
2.	Terlaksananya sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah peserta sosialisasi	100 orang
3.	Terlaksananya Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Fungsional yang difasilitasi uji kompetensinya	4 PNS
		Jumlah ASN yang difasilitasi DUPAK	25 PNS

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	58.800.000	APBD 100%
2.	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	24.700.000	APBD 100%
3.	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	45.500.000	APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia


SLAMET, S.Pd., M.Pd
Pembina

NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda


SRI ANDRIYANI, A.Md
Penata Tingkat I

NIP. 19710319 199003 2 002



**PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Alamat : Jalan Dr. Soetomo No. 1 Slawi
Telp. (0283) 491665-491668-491764-491765 Fax. (0283) 491670
Kode Pos 52417

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS TRIONO, S.STP,MM.
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Unsur Pengembangan Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SLAMET, S.Pd., M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia

SLAMET S.Pd., M.Pd
Pembina

NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda

AGUS TRIONO, S.STP,MM.
Penata Tingkat I

NIP. 19820807 200112 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR UNSUR PENGEMBANGAN APARATUR**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan urusan Pemerintahan Umum	Jumlah dokumen rencana kebutuhan pengembangan kompetensi teknis umum (AKD)	1 dokumen
2.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan teknis	35 ASN
3.	Terlaksananya Pembinaan, Pengekoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang dilakukan monitoring dan evaluasi pasca diklat	35 ASN
4.	Terlaksananya Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional	Jumlah dokumen rencana kebutuhan pengembangan kompetensi teknis diklat kepemimpinan, pelatihan dasar dan pelatihan fungsional (AKD)	3 dokumen
5.	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prabatan	Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar/prajabatan	194 CPNS
		Jumlah ASN JF non pendidikan dan pengawasan yang mengikuti pelatihan fungsional	5 PNS

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
		Jumlah peserta pelatihan kepemimpinan	3 PNS
6.	Terlaksananya, Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang dilakukan monitoring dan evaluasi pasca diklat kepemimpinan, pelatihan dasar dan pelatihan fungsional	202 PNS

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan urusan Pemerintahan Umum	5.000.000	APBD 100%
2.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	145.300.000	APBD 100%
3.	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	7.000.000	APBD 100%
4.	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional	10.000.000	APBD 100%
5.	Penyelenggaraan Pengembangan kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prabatan	1.235.365.000	APBD 100%

6. Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitas, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan

15.000.000

APBD 100%

Slawi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia


SLAMET, S.Pd., M.Pd
Pembina

NIP. 19641115 198601 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bidang Pengembangan
Aparatur


AGUS TRIONO, S.STP,MM.
Penata Tingkat I

NIP. 19820807 200112 1 003