

**CAPAIAN KINERJA PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEGAL TAHUN 2022**

No	Aspek/Fokus/Bidang Urusan/Indikator Kinerja Pembangunan Daerah	Satuan; Sifat Data; Referensi	Target Capaian Tahun 2022	Realisasi Capaian Tahun 2022	Persentase Capaian Kinerja 2022 Terhadap Target Akhir RPJMD (2024)	Tingkat Ketercapaian
Aspek Pelayanan Umum						
UNSUR PENDUKUNG URUSAN PEMERINTAHAN						
KEPEGAWAIAN						
237	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan	Persen, Tahunan	0.12	0.04	166.67	tercapai
238	Persentase jabatan struktural terisi sesuai dengan kompetensinya	Persen, Tahunan	57.50	89.04	154.85	tercapai
239	Persentase jabatan fungsional (non guru non kesehatan) terisi sesuai dengan kompetensinya	Persen, Tahunan	57.50	143.77	250.03	tercapai
240	Rasio pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah Dasar (%)	Persen, Tahunan	239.96	106.84	44.52	tidak tercapai
241	Rasio pegawai fungsional (%)	Persen, Tahunan	15.28	18.46	120.81	tercapai
242	Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat kompetensi (%) tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan	Persen, Tahunan	93.26	67.09	71.94	tidak tercapai