



PEMERINTAH KABUPATEN TEGAL

INSPEKTORAT

JL. A. YANI NO.173 TELP. (0283) 491550 FAX. (0283) 491308
S L A W I 52412

PEMBAHASAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2021 KECAMATAN PAGERBARANG KABUPATEN TEGAL

Hari, Tanggal : Juni 2022
Waktu : 08.00 s/d Selesai
Tempat : Inspektorat Kabupaten Tegal
Acara : Pembahasan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah Tahun 2021 Kecamatan
Pagerbarang Kabupaten Tegal

I. Hasil Evaluasi SAKIP Kecamatan Pagerbarang tahun 2020

Hasil Penilaian Evaluasi SAKIP Kecamatan Pagerbarang tahun 2020 sebesar 66,05 dengan katagori peringkat B (**Baik**), Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.

II. Hasil Penilaian Mandiri (*Self Assesment*) Oleh Kecamatan Pagerbarang

Kecamatan Pagerbarang telah melaksanakan *self assesment* penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja Tahun Anggaran 2021 dengan nilai 66,05 yang didukung dengan nilai Sakip 51,72.

III. Hasil Evaluasi

Adapun hasil evaluasi implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Pagerbarang Kabupaten Tegal Tahun 2021 dapat disampaikan sebagai berikut :

A. Perencanaan Kinerja

- I. Perencanaan Strategis
 - a. Pemenuhan Renstra SKPD

Renstra SKPD Tahun 2019 – 2024

- Renstra telah disusun, memuat 2 tujuan dengan 2 indikator tujuan
- Renstra Kecamatan Pagerbarang memuat 3 sasaran dengan 4 Indikator sasaran.
- Indikator Tujuan dan sasaran dan IKU telah dilengkapi target tahunan,
- Renstra Kecamatan Pagerbarang Kabupaten Tegal telah dipublikasikan dalam website: <https://ppid.tegalkab.go.id>

b. Kualitas Renstra OPD Tahun 2022-2024 telah menyajikan:

- Tujuan telah berorientasi hasil dan memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik,
- Sasaran telah berorientasi hasil dan indikatornya telah memenuhi kriteria ukuran kinerja yang baik
- Indikator Kinerja Sasaran belum seluruhnya memenuhi kriteria indikator yang baik.
- Target kinerjabelum seluruhnya ditetapkan dengan baik
- Program/kegiatan yang ditetapkan menjadi penyebab tidak langsung terwujudnya tujuan dan sasaran;
- Dokumen Renstra belum sepenuhnya selaras dengan RPJMD dan belum sepenuhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.

c. Implementasi Renstra SKPD Tahun 2019-2024 :

- Dokumen Renstra belum seluruhnya digunakan sebagai acuan dalam menyusun RKA dan telah dimonitor pencapaiannya.
- Target jangka menengah dalam Renstra belum seluruhnya dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan
- Dokumen Renstra belum seluruhnya direviu secara berkala.

II. Perencanaan Kinerja Tahunan

a. Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan

- Dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan telah disusun;

- Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun dan telah menyajikan IKU
- Perjanjian Kinerja telah dipublikasikan dalam website <https://ppid.tegalkab.go.id>

b. Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan.

- Sasaran sudah berorientasi hasil;
- Indikator kinerja sasaran dan hasil program kegiatan telah memenuhi kriteria yang baik;
- Target kinerja sudah ditetapkan dengan baik;
- Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran dan didukung anggaran yang memadai;
- Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan;
- Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik namun besarnya tidak sesuai dengan target dalam Perjanjian Kinerja (yang dicantumkan target keuangan).
- Rencana aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan namun belum menyajikan komponen rinci langkah kerja dalam rangka mencapai kinerja

c. Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan.

- Rencana kinerja tahunan telah dibuat namun kualitasnya belum optimal sehingga dinilai belum dapat dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran.
- Target kinerja yang diperjanjikan belum sepenuhnya digunakan untuk mengukur keberhasilan;
- Rencana Aksi belum sepenuhnya dimonitor pencapaian target keuangan dan prestasi kegiatan secara berkala.
- Rencana aksi belum dimanfaatkan sepenuhnya dalam pengorganisasian dan pengarahan kegiatan karena belum menyajikan langkah-langkah kerja dari setiap kegiatan
- Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

B. PENGUKURAN KINERJA

I. Pemenuhan Pengukuran

- Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal;
- Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya
- Mekanisme pengumpulan kinerja dilakukan secara berkala namun belum sistematis dan berjenjang.
- Indikator Kinerja Utama (IKU) telah dipublikasikan pada <https://ppid.tegalkab.go.id>

II. Kualitas Pengukuran

- Indikator Kinerja Utama (IKU) telah memenuhi kriteria yang baik cukup untuk mengukur kinerja.
- IKU unit kerja dinilai cukup selaras dengan IKU yang menjadi Tugas dan fungsi Kecamatan Pagerbarang
- Indikator kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik dan selaras dengan indikator kinerja atasannya;
- Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dilakukan secara berjenjang.
- Pengumpulan data kinerja cukup belum sepenuhnya dapat diandalkan;
- Pengumpulan data kinerja belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester).
- Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan Teknologi Informasi.

III. Implementasi Pengukuran

- Indikator Kinerja Utama (IKU) belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran dan untuk penilaian kinerja;
- Target Kinerja eselon III dan IV belum seluruhnya dimonitor pencapaiannya;

- Hasil pengukuran kinerja eselon IV ke atas belum dimanfaatkan sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*;
- Indikator Kinerja Utama (IKU) Urusan Lingkungan Hidup belum semuanya direviu secara berkala.
- Hasil Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi belum digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala. Hasil pengukuran sebatas hanya untuk menyimpulkan (tidak sampai mempengaruhi strategi)

C. PELAPORAN KINERJA

I. Pemenuhan Pelaporan

- Laporan kinerja telah disusun dan disampaikan tepat waktu;
- Laporan kinerja 2021 sudah menyajikan mengenai pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU), dan sudah di-*upload* ke dalam [website https://ppid.tegalkab.go.id](https://ppid.tegalkab.go.id)
- Laporan kinerja menyajikan informasi pencapaian IKU.

II. Penyajian Informasi Kinerja

- Laporan kinerja sudah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi *outcome* dan *kinerja yang diperjanjikan*;
- Laporan kinerja sudah menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja;
- Laporan kinerja sudah menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan;
- Laporan Kinerja tidak menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya;
- Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan.

III. Pemanfaatan Informasi Kinerja

- Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja;

- Informasi yang disajikan telah digunakan hanya bersifat sebagian dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, peningkatan kinerja dan penilaian kinerja

D. Evaluasi Internal

I. Pemenuhan Evaluasi

- Evaluasi program belum dilakukan
- Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi secara formal belum dilakukan.

II. Kualitas Evaluasi

- Evaluasi program belum dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program
- Evaluasi program belum memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan peningkatan kinerja kinerja yang dapat dilaksanakan
- Pemantauan Rencana Aksi belum dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan
- Hasil evaluasi Rencana Aksi belum seluruhnya menunjukkan perbaikan setiap periode.

III. Pemanfaatan Evaluasi

- Hasil evaluasi program belum sepenuhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang.
- Hasil evaluasi Rencana Aksi belum sepenuhnya ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI

Target kinerja yang dilaporkan, capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya dan informasi mengenai kinerja (*output* dan *outcome*), belum sepenuhnya dapat diandalkan.

Adapun akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Pagerbarang Kabupaten Tegal, dengan rincian sebagai berikut :

No.	KOMPONEN	Bobot	OPD Kecamatan Pagerbarang	
			Prosentase	Nilai
A.	PERENCANAAN KINERJA	30.00	72,31	22,69
B.	PENGUKURAN KINERJA	25.00	70,00	17,50
C.	PELAPORAN KINERJA	15.00	79,07	11,86
D.	EVALUASI INTERNAL	10.00	6,67	0,67
E.	PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA	20.00	71,67	14,33
	Sistem AKIP			52,72
	HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA	100		66,05

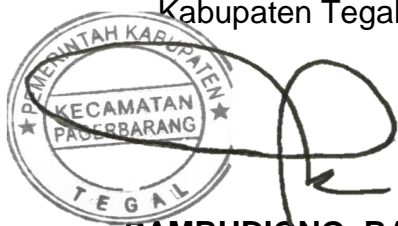
Perlu kami sampaikan bahwa penilaian komponen/sub komponen tersebut diatas saling terkait, sehingga mempengaruhi nilai untuk menentukan kategori peringkat. Dari hasil nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Pagerbarang Kabupaten Tegal termasuk dalam kategori peringkat B (**Baik**), Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.

Terhadap hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang telah dikemukakan di atas, **direkomendasikan** kepada Camat Pagerbarang Kabupaten Tegal untuk kedepan agar:

1. Memanfaatkan hasil pengukuran (capaian) Kinerja mulai dari setingkat IV ke atas dijadikan dasar pemberian *reward* dan *punishment*;
2. Melaksanakan reuiu atas Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Pagerbarang, target dan capaian agar selaras Renstra, RPJMD, IKU IP , RKT, Perjanjian Kinerja dan LKJiP;
3. Melaksanakan evaluasi program untuk menilai keberhasilan, kegagalan, hambatan dan menyajikan rekomendasi dalam bentuk langkah nyata dan tindak lanjutnya.
4. Melaksanakan evaluasi dan pemantauan Rencana Aksi dalam rangka mengendalikan kinerja dan menindaklanjutinya dalam bentuk langkah-langkah nyata;
5. Melaksanakan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).
6. Penentuan dan penilaian target kinerja agar selaras antara RPJMD, Renstra, Renja, RKT, PK dan LKJIP.

IV. Dari Hasil Pembahasan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Pagerbarang Kabupaten Tegal dengan penyerahan Lembar Kerja Evaluasi (LKE), menyatakan sependapat dan sanggup untuk menindaklanjuti sesuai rekomendasi Inspektorat Kabupaten Tegal.

Camat Pagerbarang
Kabupaten Tegal,



PAMBUDIONO, BA

NIP. 19650731 198607 1 001

Tim Evaluasi LkjIP

- a. Drs. Sholikhin, MM
- b. Wahyu Aulia R, SE
- c. Maya Pusparatih, S.Mn MM
- d. Sidik Prabowo