

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Kinerja atau performance atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seseorang. Pengertian kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh organisasi perangkat daerah dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja tersebut harus memiliki indikator kinerja agar dapat diukur tingkat ketercapaiannya. Indikator kinerja merupakan alat atau media yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu instansi dalam mencapai tujuan dan sasaraannya.

Indikator kinerja akan memberikan rambu atau sinyal mengenai apakah kegiatan atau sasaran yang diukurinya telah berhasil dilaksanakan atau dicapai sesuai dengan yang direncanakan. Indikator kinerja yang baik akan menghasilkan informasi kinerja yang memberikan indikasi yang lebih baik dan lebih menggambarkan mengenai kinerja organisasi. Selanjutnya apabila didukung dengan suatu sistem pengumpulan dan pengolahan data kinerja yang memadai maka kondisi ini akan dapat membimbing dan mengarahkan organisasi pada hasil pengukuran yang handal (reliable) mengenai hasil apa saja yang telah diperoleh selama periode aktivitasnya. Lebih jauh lagi, indikator kinerja tidak hanya digunakan pada saat menyusun laporan pertanggung-jawaban. Indikator kinerja juga merupakan komponen yang sangat krusial pada saat merencanakan kinerja.

Dengan adanya indikator kinerja, perencanaan sudah mempersiapkan alat ukur yang akan digunakan untuk menentukan apakah rencana yang ditetapkan telah dapat dicapai. Penetapan indikator kinerja pada saat merencanakan kinerja akan lebih meningkatkan kualitas perencanaan dengan menghindari penetapan-penetapan sasaran yang sulit untuk diukur dan dibuktikan secara objektif keberhasilannya.

Pada bagian ini akan ditampilkan Indikator Kinerja Kecamatan Tarub Kabupaten Tegal yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja ini secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja ini didapatkan dengan mengidentifikasi bidang pelayanan dalam tugas dan fungsi Kecamatan yang berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan dan sasaran dalam rancangan awal RPJMD.

Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah Kecamatan Tarub tahun 2019-2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 7.1
 Penetapan Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah Kecamatan Tarub Kab. Tegal
 Tahun 2019-2024

No	Indikator Kinerja Utama PD	Kondisi Awal Kinerja		Target Capaian Tahun					Kondisi Akhir Kinerja
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Jumlah Desa Tertinggal	0	0	0	0	0	0	0	83
	Jumlah Desa Berkembang	19	17	17	16	14	14		
	Jumlah Desa Mandiri	1	3	3	4	6	6		

Tabel 7.2
 Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu Tujuan dan Sasaran RPJMD
 Tahun 2019-2024

No.	Indikator Kinerja Utama PD	Kondisi Kinerja pada pada Awal periode RPJMD		Target Capaian Tahun					Kondisi Akhir Kinerja pada Akhir Periode RPJMD
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kab	75,00	78	78,61	80,46	82,15	84,83	86,20	86,20

BAB VIII

PENUTUP

Review Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah merupakan panduan kerja bagi OPD selama 5 (lima) tahun ke depan. Review Renstra disusun berdasarkan kebijakan Kepala Daerah Terpilih untuk dapat digunakan dalam mendukung pencapaian program Kepala Daerah. Mendasarkan pada hal tersebut, pelaksanaan Review Renstra Kecamatan Tarub Kabupaten Tegal Tahun 2019-2024 mendukung pencapaian dalam perencanaan pembangunan dalam 5 (lima) tahun ke depan. Penyusunan perencanaan pembangunan yang berkualitas akan menopang dalam mewujudkan pembangunan yang berkualitas terutama dalam mencapai visi dan misi Kepala Daerah.

Review Renstra Kecamatan Tarub Kabupaten Tegal Tahun 2019-2024 merupakan penjabaran dari visi, misi, dan program Bupati dan Wakil Bupati hasil Pemilihan Kepala Daerah yang dilaksanakan secara langsung pada Tahun 2018 dan telah dituangkan dalam dokumen RPJMD Kabupaten Tegal Tahun 2019-2024. Dokumen Review renstra ini merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) tahunan.

Sehubungan dengan hal-hal tersebut diatas, merupakan sebuah kewajiban bagi seluruh individu Kecamatan Tarub Kabupaten Tegal untuk menopang kesuksesan pelaksanaan Review Renstra Kecamatan Tarub. Monitoring dan evaluasi secara berkala perlu dilakukan dalam pelaksanaannya.

Tarub, 2020

CAMAT TARUB



WURYANTO, S. Sos

Ilustrasi Casecading RPJMD-IKU-Renstra-PK (Kecamatan)



INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN TARUB

Tupoksi :

- a. penetapan rencana kerja;
- b. perumusan kebijakan teknis pelaksanaan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan di tingkat Kecamatan;
- c. pelaksanaan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah;
- d. pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat, penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum, penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan, pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan, dan pembinaan kegiatan perekonomian dan kesejahteraan rakyat;
- e. pembinaan penyelenggara kelurahan sebagai perangkat kecamatan bagi kecamatan yang membawahi kelurahan;
- f. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa;
- g. pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan kelurahan, bagi kecamatan yang membawahi kelurahan;
- h. pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa;
- i. pengelolaan komunikasi dan informatika di tingkat Kecamatan;
- j. pembinaan pengelolaan urusan kesekretariatan/ketatausahaan kecamatan;
- k. pengendalian evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas kecamatan.

IKU CAMAT :

No.	Sasaran RPJMD/Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Meningkatnya kualitas layanan kepada masyarakat	Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Tarub	Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Tarub	Laporan survei	Camat

IKU SEKRETARIS KECAMATAN :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Meningkatnya manajemen administrasi pelayanan umum, keuangan, kepegawaian dan perencanaan	Persentase pemenuhan layanan kesekretariatan	Capaian output kegiatan sekretaris dibanding target output kegiatan sekretaris	Laporan Sekretaris Kecamatan	Sekcam

IKU KASUBAG. PERENCANAAN DAN KEUANGAN :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Meningkatnya manajemen administrasi pelayanan umum, keuangan, kepegawaian dan perencanaan	Persentase pemenuhan perencanaan dan keuangan	Capaian output kegiatan keuangan dan perencanaan dibanding target output kegiatan keuangan dan perencanaan	Laporan Kasubag. Perencanaan dan Keuangan	Kasubag. Perencanaan dan Keuangan

IKU KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Meningkatnya manajemen administrasi pelayanan umum, keuangan, kepegawaian dan perencanaan	Persentase pemenuhan administrasi umum dan kepegawaian	Capaian output kegiatan administrasi umum dan kepegawaian dibanding target output kegiatan administrasi umum dan kepegawaian	Laporan Kasubag. Umum dan Kepegawaian	Kasubag. Umum dan Kepegawaian

IKU KASI TATA PEMERINTAHAN :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Meningkatnya kinerja pemerintah desa sesuai ketentuan	Persentase pemenuhan layanan tata pemerintahan	Capaian output kegiatan tata pemerintahan dibanding target output kegiatan tata pemerintahah	Laporan Kasi Tata Pemerintahan	Kasi Tata Pemerintahan

IKU KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Mempertahankan konflik SARA Kecamatan tetap 0&	Persentase pemenuhan layanan ketentraman dan ketertiban umum	Capaian output kegiatan ketentraman dan ketertiban dibanding target output kegiatan ketentraman dan ketertiban	Laporan Kasi Trantib	Kasi Ketentraman dan Ketertiban

IKU KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1.	Meningkatnya penyusunan APBDes sesuai ketentuan	Persentase pemenuhan layanan pemberdayaan masyarakat dan desa	Capaian output kegiatan ketentraman dan ketertiban dibanding target output kegiatan ketentraman dan ketertiban	Laporan Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
2	Meningkatnya data kecamatan dan desa terisi akurat	Persentase pemenuhan data kecamatan terisi dan akurat	Capaian output kegiatan pemberdayaan masyarakat desa dibanding target output kegiatan pemberdayaan masyarakat desa		

IKU KASI PEREKONOMIAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT :

No.	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Sumber Data	Penanggungjawab
1	Meningkatnya fasilitasi perekonomian dan kesejahteraan rakyat	Persentase pemenuhan fasilitasi perekonomian dan kesejahteraan rakyat	Capaian output kegiatan perekonomian dan kesejahteraan rakyat dibanding target output kegiatan perekonomian dan kesejahteraan rakyat	Laporan Kasi Perekonomian dan Kesejahteraan Rakyat	Kasi Perekonomian dan Kesejahteraan rakyat

Tarub, November 2020

CAMAT TARUB


WURYANTO, S.Sos